

Стопанска Банка АД - Скопје

**Годишен извештај
за 2025 година**

Скопје, април 2026 година

Согласно член 352 од Законот за трговски друштва, членовите на Управниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје (во понатамошен текст: „СБ“ и/или „Банката“) го подготвуваат приложениот Годишен извештај за работењето на Стопанска банка АД – Скопје за 2025 година. Извештајот се доставува до Надзорниот одбор кој го разгледува, одлучува по истиот („претходно усвојување“) и подготвува Писмено мислење и ги доставува до Собранието на акционери за разгледување и одобрување.

Согласно член 384, став 7 од Законот за трговски друштва, Годишниот извештај објективно ги презентира и објаснува главните фактори и околности коишто имаа влијание на работењето на Банката како и сите останати задолжителни елементи кои се важни за инвеститорската јавност и сите останати засегнати страни.

СТОПАНСКА БАНКА АД - СКОПЈЕ

УПРАВЕН ОДБОР

Мирјана Трајановска

Генерален директор за финансии

Владимир Тренески

Генерален директор за корпоративно
банкарство

Евангелија Калупси

Генерален директор за трансформација и
стратегија

Хрисула Кутуди

Генерален извршен директор

Емилија Стојанова Ивановска

Генерален директор за управување со ризици

Илиас Пападопулос

Генерален директор за оперативни работи

Милица Чапаровска - Јовановска

Генерален директор за банкарство на мало

Содржина:

Осврт од Генералниот извршен директор и Претседател на Управен одбор	3
Финансиски показатели	6
Макроекономски преглед.....	7
Преглед на банкарскиот сектор.....	8
Банкарски сектор и СБ	10
Финансиски резултати	10
<i>Средства и обврски</i>	12
Банкарство на мало	14
Корпоративно банкарство	18
Консолидација.....	19
Консолидирана супервизија	21
Адекватност на капиталот	21
Консолидирана годишна сметка.....	22
Управување со ризици.....	22
Адекватност на капиталот, Интерен процес на оценка на адекватност на капиталот и Стрес тест	34
Активности за контрола на усогласеноста со прописите, спречување на перење пари и борба против финансирање на тероризмот	35
Заштита на лични податоци.....	36
Извештај за корпоративно управување.....	37

Осврт од Генералниот извршен директор и Претседател на Управен одбор

Драги акционери, клиенти, вработени и партнери,

2025 година беше година обележана со значајни промени за Стопанска банка АД – Скопје (во понатамошниот текст: „СБ“) – година во која беа поставени нови стандарди на извонредност со цел одржување на лидерската позиција на финансискиот пазар.

СБ работеше во средина на постојана надворешна неизвесност, особено поради геополитичките случувања, зголемените трошоци за финансирање и континуираниот притисок врз нето маргините во банкарскиот сектор. Во таков контекст, приоритетот на Банката не беше само остварување на добри резултати, туку и обезбедување континуитет во нивото на квалитет на услугите, зајакнување на организацијата и позиционирање на Банката за следната фаза на развој.

Во текот на годината, СБ успешно го заврши процесот на наследување на позицијата генерален извршен директор и додаде шест нови членови во Управниот одбор, со што го зајакна лидерскиот тим со нова експертиза и енергија. Банката целосно ја започна својата Трансформациска програма, со фокус на унапредување на ИТ-инфраструктурата, паралелно со завршување на подготовките за преселба во нов, современ деловен објект (седиште).

И покрај високиот интензитет на внатрешни промени и надворешни предизвици, Банката остана цврсто посветена на клиентите, стабилноста и дисциплинираното управување со ризиците. Годината заврши со добивка пред исправки на вредност и резервации од 84,6 милиони евра, што резултираше со добивка пред оданочување од 60,2 милиони евра. Вкупните средства на Банката беа зголемени за 9% и достигнаа износ од 2,556 милиони евра. Со вкупен капитал и резерви од 466 милиони евра, Стопанска банка останува високо капитализирана банка со стапка на адекватност на капиталот од 18,9%. Оваа позиција ја потврдува финансиската сила на Банката и континуираната доверба на клиентите.

Во исто време, профитабилноста беше под влијание на повисоките трошоци за финансирање, зголемените исправки на вредност и континуираните инвестиции во трансформација и модернизација. Како резултат на тоа, нето-каматниот приход и нето-добивката се намалија во однос на претходната година, но и понатаму останаа на солидно ниво во апсолутни износи.

Оваа комбинација – силен раст заедно со притисок врз нето маргините – не е специфична само за СБ, туку ја одразува промената во оперативното опкружување. Одговорот на Банката беше дисциплиниран: зачувување на ликвидноста и капиталната позиција, одржување на прудентни стандарди за управување со ризици и продолжување со инвестиции во области кои ќе ја дефинираат идната успешност на Банката.

Банката продолжи да игра значајна улога и во пошироката заедница. ЕСГ („Еколошки, Општествени и Управувачки“ концепт) не е новина, ниту пак само регулаторен тренд. Во таа насока, во рамките на Еколошката димензија (Е), фокусот на СБ е конкретно насочен кон:

- континуирано намалување на сопствените емисии преку унапредување на инфраструктурата и опремата и зголемување на свесноста кај вработените,
- финансирање проекти за енергетска ефикасност („зелени“ објекти, обновување на возниот парк и сл.) и обновливи извори на енергија,
- поддршка на бизнисите во нивната транзиција кон еколошки прифатливи технологии,
- интеграција на климатските и еколошките аспекти во процесите на управување со кредитниот ризик.

Во општествената димензија (С), СБ останува посветена на целни иницијативи со висок општествен ефект, со особен фокус на културата, животната средина, здравиот начин на живот и поддршката на деца со посебни потреби. Во таа насока:

- една од најзначајните нови иницијативи е Меморадумот за соработка со Министерството за култура за дигитална трансформација на Природонаучниот музеј во Скопје. Преку посебна тригодишна програма за поддршка, СБ придонесува за модернизација на една од најзначајните културни институции во земјата;
- оваа година се одбележа и 10-годишниот јубилеј на најголемиот и најпрепознатлив настан од општествена природа на Банката – „ВозиПравоВозиЗдраво“. Влијанието од оваа иницијатива е веќе видливо – проектот финансиран преку минатогодишното издание веќе влегува во фаза на изградба во Кочани, што ја потврдува посветеноста на Банката да ја претвори општествената ангажираност во конкретни резултати;
- паралелно, СБ продолжи да ја зајакнува својата водечка КОО платформа „Сонуваме. Менуваме.“ Преку оваа програма, Банката обезбедува значителна годишна поддршка на организации кои работат со деца со посебни потреби, придонесувајќи за нивниот едукативен, терапевтски и интегративен развој.

Идните приоритетите се јасни.

Банката ќе се фокусира на искористување на растот во одржлива профитабилност, имплементација на трансформационата агенда со јасно мерливи резултати, унапредување на квалитетот на услугите и зајакнување на меѓуфункционалната соработка и извршување низ целата организација. Истовремено, Банката ќе продолжи да го одржува својот внимателен пристап кон управувањето со ризиците, ликвидноста и капиталот, кои остануваат темел на долгорочната стабилност.

На крај, би сакала да искажам искрена благодарност до сите вработени во Банката за нивната посветеност и професионалност во година обележана со значајни промени. Воедно, ја изразувам мојата благодарност и до клиентите на СБ за нивната континуирана доверба – Банката останува цврсто посветена на понатамошно унапредување на квалитетот на услугите и исполнување на нивните највисоки очекувања со одговорност и ефикасност.

Со оптимизам и доверба во тимот на Банката, со нетрпение очекувам 2026 година да донесе нови можности и понатамошен успех за Стопанска банка.

Со почит,

Хрисула Кутуди,

Генерален извршен директор и Претседател на Управен одбор

Финансиски показатели

	2025	2024	% на промена
<i>во милиони евра</i>			
Индикатори на Биланс на успех			
Нето приход од камати	86.9	100.4	-13.4%
Нето приход од провизии	12.1	14.1	-14.2%
Вкупни приходи	128.9	125.4	2.8%
Оперативни трошоци	-44.4	-39.5	12.4%
Нето оперативни приходи	84.6	85.9	-1.5%
Исправка на вредност	-24.3	-18.5	31.4%
Добивка пред оданочување	60.2	67.3	-10.5%
Данок на добивка	-6.0	-9.6	-36.5%
Нето добивка	54.2	57.7	-6.1%
Индикатори на билансот на состојба			
	2025	2024	% на промена
Вкупна актива	2,555.8	2,341.8	9.1%
Вкупен капитал	465.7	475.4	-2.0%
Регулаторен капитал	399.1	338.3	18.0%
Вкупни кредити (брото)	1,837.5	1,669.0	10.1%
Кредити на население	1,064.6	998.1	6.7%
Корпоративни кредити	772.9	670.9	15.2%
Резервации	65.9	61.1	7.9%
Вкупни депозити	1,948.6	1,764.8	10.4%
Депозити на население	1,527.9	1,361.9	12.2%
Корпоративни депозити	420.7	402.9	4.4%
Финансиски коефициенти			
	2025	2024	% на промена
Нето каматна маргина	4.3%	5.1%	-85.2
Коефициент на расходи/ приходи	34.4%	31.5%	292.0
Поврат на средства -ROA	2.2%	2.6%	-36.4
Поврат на капитал -POE	11.5%	12.9%	-139.7
Коефициент на кредити/депозити (брото)	94.3%	94.6%	-27.4
Коефициент на адекватност на капиталот	18.9%	17.8%	104.6
Оперативни индикатори			
	2025	2024	Промена
Број на филијали	56	57	-1
Број на вработени (крај на период)	1002	996	6

Забелешка: Сите податоци во овој Извештај што се однесуваат на Стопанска Банка АД – Скопје се врз основа на финансиските извештаи изготвени во согласност со сметководствените прописи кои се применуваат во земјата и регулативата на НБРСМ

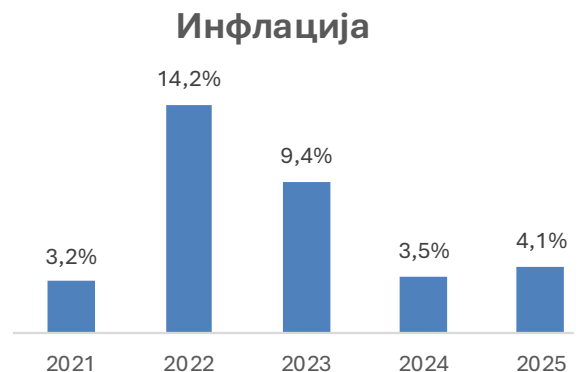
Макроекономски преглед

Во 2025 година, глобалната економска активност остана стабилна, но со нееднаков интензитет, поткрепена од намалени инфлаторни притисоци и постепено олабавување и нормализација на монетарната политика. Локалните макроекономски услови останаа стабилни. Фискалните предизвици и потребата за структурни реформи и понатаму остануваат меѓу најзначајните приоритети. Среднорочно, очекувањата се умерено позитивни, но неизвесни, и зависат од инвестиционата активност, напредокот во спроведувањето на реформите и влијанијата од надворешното економско опкружување.

Народната банка на Република Северна Македонија (НБРСМ) во текот на годината двапати ја намали основната каматна стапка, со вкупно намалување од 1,55 процентни поени, на ниво од 4,00%. Суверениот кредитен рејтинг на државата остана непроменет, со стабилна перспектива, согласно оценките на водечките рејтинг-агенции. Овие оценки ја рефлектираат конзистентната макроекономска политика, долгорочно воспоставениот режим на фиксен девизен курс, стабилниот банкарски систем и домашната валута, како и зголеменото ниво на девизните резерви.

Растот на реалниот БДП се забрза во однос на 2024 година, достигнувајќи 3,5% во 2025 година. Економската активност главно беше поттикната од силна домашна побарувачка, поддржана од растот на реалните плати, владини трансфери и интензивирани јавни инвестиции – особено тековните градежни работи на Коридорите 8 и 10d. И покрај овој моментум, надворешната побарувачка остана ограничена, главно поради структурните слабости во европскиот автомобилски сектор, кој продолжи негативно да влијае на нето извозот.

Просечната инфлација повторно се забрза на 4,1% во 2025 година од 3,5% во 2024 година - поттикната од основните компоненти и динамиката на плати, пред повторно да се намали на почетокот на 2026 година.



Преглед на банкарскиот сектор

Банкарскиот систем ја заврши 2025 година со високо ниво на капитализација, ликвидност и профитабилност, при што учеството на нефункционалните пласмани (NPE) се намалина 2,0% и стапката на адекватност на капитал (CAR) се задржа на околу 19,4%. Истовремено, макропрudentните заштитни слоеви беа зголемени како одговор на засилената кредитна активност и динамика на пазарот на недвижностите.

Банкарскиот сектор продолжи да бележи силен раст на кредитите, со вкупен раст на кредитите од 12,7%, движен од пораст од 11,0% кај кредитите на населението и 14,5% кај кредитите на корпоративниот сектор. Вкупните депозити пораснаа за 10,4% на годишно ниво, при што корпоративните депозити се зголемија за 6,5%, а депозитите во сегментот банкарство на мало за 12,1%.

Соодносот меѓу кредити-депозити изнесуваше ~85%, што укажува на избалансиран и одржлив кредитен раст во однос на депозитната база. Индикаторите за профитабилност исто така упатуваат на солидни перформанси, при што повратот на вкупни средства (ROA) изнесуваше 2.1% а повратот на капитал (ROE) од 17.0%.

Во текот на годината, државата се приклучи кон Единствената евро-платежна област (SEPA), што претставува значаен структурен чекор кон подлабока финансиска интеграција и унапредување на ефикасноста на прекуграничните плаќања.

Преглед на монетарната и фискалната политика

Монетарната политика се префрли од рестриктивна кон претпазливо поддржувачка, со каматната стапка на благајнички записи задржана на 5.35% во поголемиот дел од 2025 година, а потоа намалена на 4.0% кон крајот на декември, додека резервите



останаа на солидно ниво, обезбедувајќи поддршка за режимот на фиксен девизен курс. Надворешната позиција остана генерално стабилна, со девизни резерви кои пораснаа на приближно 5,6 милијарди евра до почетокот на 2026 година, наспроти околу 4,9 милијарди евра во 2025 година. Ова засилено ниво на девизни резерви се смета за доволно

за поддршка на фиксниот девизен курс и обезбедување значајна заштита од потенцијални надворешни шокови.

Народната банка усвои регулаторни измени за имплементација на нов оперативен систем на монетарни инструменти, почнувајќи од 24 декември 2025 година. Во

согласност со најдобрите практики на централните банки, се очекува овие промени да придонесат за зајакнување на механизмот за сигнализација на главниот инструмент на монетарната политика – благајничките записи на Народната банка а со тоа и кон поефикасен пренос на монетарната политика кон економијата. Благајничките записи на Народната банка остануваат основен инструмент на монетарната политика, со намалување на нивниот рок на доспевање на седум дена, а истовремено се воведува поголема примена на пазарните принципи во процесот на аукција.

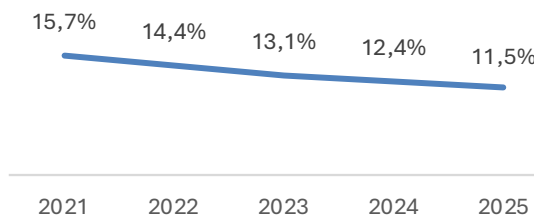
Пазарот на труд продолжи да се зајакнува во текот на целата година. Најновите податоци укажуваат на стапка на невработеност од приближно 11,5% во 2025 година, што одразува постепено подобрување и поголемо учество на работната сила.

Растот на платите остана стабилен, поддржан од прилагодувања на минималните плати и силна индексација во јавниот сектор.

Според ревидираниот буџет за 2025 година усвоен во јули, Владата ја задржа официјалната цел за буџетски дефицит на ниво од 4% од БДП. Остварениот фискален дефицит на крајот на годината изнесува 3,5%. Јавниот долг продолжи да се зголемува, достигнувајќи околу 60% од БДП на крајот на 2025 година. Иако се очекува умерено зголемување на дефицитот на тековната сметка, истиот и понатаму ќе биде покриен преку приливот на СДИ и надворешното задолжување со што се одржува ја надворешната стабилност на економијата.

Во следниот период, економскиот раст се очекува да остане умерен, но стабилен, околу 3,0%–3,2% годишно, поддржан од континуирани инвестиции во инфраструктура, зголемени напори за интеграција со ЕУ, подобрување на извозните перформанси додека европската побарувачка се стабилизира. Од позитивна страна, значаен потенцијал за побрз економски раст носи можноста за забрзана реализација на изградбата на Коридор 8/10d како и поголем прилив на СДИ. Од друга страна, негативните ризици се поврзани со слаба побарувачка од ЕУ, бавно извршување на јавните инвестиции и политички неизвесности.

Стапка на невработеност



Банкарски сектор и СБ

во милиони евра

Позиција/Индикатор	Банкарски сектор	СБ	Пазарен удел
Вкупна актива	15,198.9	2,555.8	16.8%
Вкупни кредити	8,880.1	1,837.5	20.7%
Вкупни депозити	10,286.7	1,948.6	18.7%
Кредитен раст- население	11.0%	6.7%	
Кредитен раст- правни лица	14.5%	15.1%	
Депозитен раст	10.4%	10.4%	
Поврат на средства- ROA	2.1%	2.2%	
Поврат на капитал- ROУ	17.0%	11.5%	
Трошоци/ приходи	44.5%	34.4%	
Нето каматна маргина NIM	3.2%	4.3%	
Нефункционална изложеност NPE	2.0%	2.4%	
Адекватност на капиталот	19.4%	18.9%	

Извор: Податоци и извештаи за банкарскиот сектор од НБРСМ

Стопанска Банка учествува со 16,8% од вкупните средства на банкарскиот сектор и речиси 1/5 од депозитите и кредитите. Во 2025 година, реализираната стапка на раст на бруто кредитите беше 10,1% и 10,4% од депозитите. Во текот на 2025 година, перформансите на Банката беа во многу аспекти повисоки во споредба со целиот банкарски сектор, како што е прикажано погоре. Имено, ROA 2.2% наспроти 2.1%, NIM 4.3% наспроти 3.2% и односот трошоци-приход од 34.4% (наспроти 44.5%). Коефициентот на адекватност на капиталот беше 18,9%, наспроти минимумот од 18%.

Финансиски резултати

Најважните аспекти на финансиските перформанси на Банката се следниве:

Преглед на приход од камати

Во 2025 година, вкупните приходи од камати на СБ изнесуваат 104,2 милиони евра. Сегментот на банкарство на мало остана главен фактор, генерирајќи 53,7 милиони

евра, што сочинуваше 51,5% од вкупните приходи од камати. Во меѓувреме, приходите од камати од сегментот корпоративно банкарство и други активности, вклучувајќи и од инвестиции во хартии од вредност, меѓубанкарски пласмани и други финансиски активности, изнесуваше 50,5 милиони евра, што претставува зголемување од 5,6% во споредба со претходната година.

во милиони евра

	2024	2025	% промена
Приход од камата	112.9	104.2	-7.7%
Кредити за физички лица	65.1	53.7	-17.5%
Кредити за правни лица	29.1	29.5	1.4%
Останато	18.7	21.0	12.3%

Расходи од камати

Во согласност со рестриктивната монетарна политика, Банката регистрираше соодветно зголемување на каматните трошоци.

во милиони евра

	2024	2025	% промена
Трошоци за камата	12.5	17.3	38.4%
Депозити на население	9.8	13.8	40.8%
Корпоративни депозити	1.2	1.9	58.3%
Други обврски	1.5	1.6	6.7%

Нето приход од камата

Нето приходот од камата изнесуваше 86,9 милиони евра, намален за 13,4%, главно поради зголемените каматни трошоци поради зголемените салда на депозитите.

во милиони евра

	2024	2025	% промена
Нето приход од камата	100.4	86.9	-13.4%
Каматни приходи	112.9	104.2	-7.7%
Каматни расходи	12.5	17.3	38.4%

Преглед на приходите од провизии и надоместоци

Во 2025 година, нето приходите од провизии и надоместоци на Банката изнесуваа 12,1 милиони евра. Најзначајниот дел се однесува на приходот од услуги за трансфер на средства, кои генерираа 6,0 милиони евра, сочинувајќи 49,6% од вкупниот износ.

во милиони евра

	2024	2025	% промена
Нето приходи од провизии и надоместоци	14.1	12.1	-14.2%
Кредити	2.5	0.0	-100.0%
Гаранции	0.8	0.7	-12.5%
Трансфер на средства	6.4	6.0	-6.3%
Останато	4.4	5.4	22.7%

Оперативни расходи

Во 2025 година, Банката покажа силна посветеност на оперативната извонредност преку ефективно балансирање на ефикасноста на трошоците, силни практики за управување со ризик и започнатата програма за трансформација, со цел да се подобри тековната бизнис понуда, да се подобри постоечката инфраструктура и да се фокусира на најсовремените административни алатки. Овој дисциплиниран пристап ѝ овозможи на Банката да ги одржува оперативните трошоци целосно во согласност со очекувањата, додека го одржува високиот квалитет на својот кредитен портфолио.

Вкупните оперативни трошоци за годината достигнаа 44,4 милиони евра. Преку успешна имплементација на сеопфатна стратегија за ограничување на трошоците, поддржана од стабилен раст на приходите, Банката постигна забележително низок однос трошоци-приходи од 34,4%, што претставува исклучително достигнување со оглед на тековните трансформациски процеси во Банката и значителните инвестиции во изградбата на новата административна зграда. Овој перформанс е далеку под просекот на банкарскиот сектор и ја нагласува континуираната фокусираност на Банката на одржлива профитабилност, разумно финансиско управување и оперативна дисциплина.

Средства и обврски

Средства

На крајот на 2025 година, вкупните средства на Банката достигнаа 2.555,8 милиони евра, што претставува зголемување од 214,0 милиони евра, или 9,1%, во споредба со 2024 година. Овој раст ја одразува континуираната посветеност на Банката кон прудентен и балансиран пристап, одржувајќи соодветна ликвидност и силна капитална основа.

Ликвидните средства се состојат од готовина и готовински еквиваленти, а хартиите од вредност сочинуваа 27,1% од вкупните средства, што ја истакнува солидната ликвидност на Банката. Бруто кредитното портфолио изнесуваше 1.837,5 милиони евра, при што 772,9 милиони евра од корпоративни клиенти и 1.064,6 милиони евра за населние, што ја потврдува континуираната поддршка на Банката за двата клучни сегмента на економијата.



Структура на обврски и капитална позиција

До крајот на 2025 година, депозитите на клиентите останаа доминантен извор на финансирање, сочинувајќи 76,2% од вкупните обврски на Банката. Вкупните депозити пораснаа на 1.949 милиони евра, што претставува зголемување од 10,4% во споредба со 1.765 милиони евра во 2024 година. Во структурата на депозитите, орочените депозити задржаа водечки удел, останувајќи на истото ниво од 60,1%. Во однос на составот на валутата, депозитите номинирани во MKD изнесуваа 62,4%, со што се поддржува домашната локална валута.

Вкупниот капитал на Банката се намали годишно поради исплата на дивиденда, со удел во билансот на состојба од 18,2% во 2025 година. Цврстата капитална основа главно беше поттикната од силната профитабилност и способноста на Банката да генерира капитал далеку над регулаторните барања. Коефициентот на адекватност на капиталот (CAR) беше задржан на цврсти 18,9%, во целосна усогласеност со регулаторните стандарди, што ја одразува силната и стабилна капитална позиција на Банката.



Банкарство на мало

Во 2025 година, економската активност постепено се нормализираше, поддржана од континуираната стабилизација на инфлацијата и подобрените услови во надворешното окружување. Каматните стапки на домашниот пазар започнаа да се стабилизираат на попредвидливо ниво, по неколкуте прилагодувања спроведени во изминатите години, што резултираше со зголемена сигурност при планирањето на финансиските одлуки, како кај правните така и кај физичките лица.

Иако потрошувачката во одредени сектори остана чувствителна на ценовните притисоци, целокупниот амбиент кај граѓаните и малите бизниси покажа знаци на опоравување, водени од подобрените пазарни услови и зголемените очекувања за долгорочен раст.

За Стопанска банка, 2025 година претставуваше период на фокус на понатамошен развој и зајакнување на лидерската позиција на домашниот пазар, како доверлив финансиски партнер. Надградувајќи се на својата традиција и силно пазарно присуство, Банката продолжи со унапредување и проширување на понудата за населението и малите бизниси, како одраз на растечките потреби на клиентите и динамичниот финансиски сектор.

Во текот на годината, Банката спроведуваше процес на оптимизација на кредитното и депозитното портфолио, со посебен фокус на обезбедување одржлив баланс помеѓу конкурентните каматни стапки, пазарните трендови и прудентната политика за управување со ризици. Остварениот раст од 6,7% кај кредитирањето на населението и 11,8% кај депозитите на населението претставува дополнителен доказ за довербата што клиентите ја имаат во Банката, поткрепена со нејзината стабилност, широка мрежа и сеопфатна понуда на производи и услуги.

Орочените и депозитите по видување продолжија да го следат развојот на пазарот и потребите на клиентите, одржувајќи притоа стабилна структура и по рочност и по валута. Сегментот на мали бизниси исто така одбележа позитивен моментум, поддржан од стратешкиот фокус на Банката кон оваа целна група и растечкиот број на компании од секторот кои ја одбираат Стопанска банка како нивен примарен финансиски и банкарски партнер.

Картички и кредитни производи за население

Во 2025 година, растот на кредитирањето на населението беше предводен од обезбедените кредити, кои забележаа подобри резултати и ѝ помогнаа на Банката да оствари побалансирана структура, во согласност со долгорочната стратегија.

Во делот на картичните производи, во текот на 2025 година беа воведени нови производи за ексклузивните сегменти – Platinum дебитна и кредитна картичка со дополнителни бенефиции обезбедени преку Mastercard. Кампањите за издавање и активација на картичките обезбедија намалување на ефектите од локалниот пазарен тренд на намалување на бројот на активни картички.

Функционалноста за уплата на готовина преку банкомати (ATM Cash-in / ATM Deposit) продолжува да расте, при што подеднакво се користи и со картичките на правните и на физичките лица.

Во текот на 2025 година, забележан е раст од 9% на бројот на трансакции со дебитни и кредитни картички издадени од Стопанска банка. Во областа на прифаќање картички на ПОС-терминали и во е-трговијата, беше реализиран раст на прометот од 18%, со истовремен раст од 9% на бројот на продажни места кои прифаќаат картички преку Стопанска банка АД – Скопје.

Банкоосигурување и соработката со Триглав Пензиско друштво

Растечката финансиска писменост и подготвеност на нашите клиенти продолжуваат да создаваат поволни услови за проширување на бизнисот со банкоосигурување, при што стабилен нагорен тренд беше евидентен и во текот на 2025 година. Понудата за банкоосигурување е достапна преку мрежата на експозитури, како и 24/7 преку Контакт центарот, обезбедувајќи им на клиентите поголема флексибилност и достапност. Во текот на 2025 година, продажбата и приходите од провизии од банкоосигурување остварија одличен годишен раст од 14%, со што дополнително се зајакна овој сегмент како значаен и безризичен извор на приходи за Банката.

Покрај континуираниот фокус на зголемување на пенетрацијата во клучните категории на осигурување – Кредитно животно осигурување, Осигурување од незгода и Имотно осигурување (кои се доминантни носители на приходите од

банкоосигурување), Банката продолжи и со унапредување на продажбата на осигурителните производи. Во текот на годината, понудата дополнително беше проширена со CPI осигурување и животна осигурување поврзано со инвестициски фондови (Unit-Link), истовремено задржувајќи силна продажба на Патничко осигурување и Ризико животна осигурување. Дополнително, беше подобрена и пенетрацијата на производите за банкаосигурување во сегментот на мали бизниси, со што се зајакна способноста на Банката да одговори на еволуирачките потреби на клиентите за заштита и инвестирање.

Триглав Пензиско друштво продолжи да биде партнер на Стопанска банка во понудата на пензиско осигурување за нововработени клиенти, како и при пренос на средства од еден пензиски фонд во друг, преку мрежата на експозитури и Контакт центарот, со што дополнително се зајакна довербата во Банката како прв избор за сите финансиски активности.

Дигитално банкарство и Контакт центар

Во текот на 2025 година, Банката беше фокусирана на унапредување на услугите и понудата преку дигиталните канали, во рамки на тековниот процес на дигитална трансформација. Беа имплементирани регулаторни измени и зголемени безбедносни стандарди, со што на клиентите им се овозможи сигурно управување со нивните финансии и зајакнување на довербата во дигиталните услуги.

Како резултат на тоа, во 2025 година беше остварен раст од 17% на бројот на активни корисници на дигитално банкарство кај физички лица и раст од 6% кај правни лица, во споредба со претходната година.

Исто така, во текот на 2025 година, Стопанска банка продолжи со проширување на својата дигитална понуда, овозможувајќи им на клиентите едноставна дигитализација на нивните платежни картички во Google Pay, со примена на силна автентикација на клиентите (изведена директно преку мобилната апликација на Банката). Дополнително, Стопанска банка стана една од првите три банки во земјата што го воведоа Apple Pay, овозможувајќи им на клиентите сигурна токенизација на нивните картички преку SCA, во првите шест месеци по официјалната достапност на Apple Pay на пазарот.

Во последниот квартал од годината, Банката дополнително ја зајакна својата понуда за дигитално банкарство преку воведување на можности за странски плаќања преку SEPA и SWIFT директно во дигиталното банкарство. Паралелно, беше овозможено целосно дигитално ажурирање на податоците за клиентите (вклучително и личните документи) преку националната услуга OneID. Оваа интеграција со OneID ги

поставува темелите за идно воведување на целосно дигитален процес на основање соработка, дополнително зајакнувајќи ја стратешката определба на Банката за непрекорни, современи и безбедни дигитални банкарски услуги.

Контакт центарот на Банката (достапен 24/7) продолжи да претставува клучен канал за комуникација со клиентите, покривајќи широк спектар на услужни потреби. Обемот на месечни интеракции во 2025 година покажува дека клиентите сè повеќе го преферираат овој канал за добивање информации, купување производи и поднесување барања за услуги.

Во 2025 година, Контакт центарот оствари значаен придонес како во продажбата на кредитни производи, така и во обезбедувањето директна советодавна поддршка и дополнителни услуги за клиентите. Исто така, Контакт центарот обезбедуваше 24/7 поддршка за носителите на картички, трговците и корисниците на дигиталните банкарски услуги на Банката.

Сегмент на мали бизниси

Остварувањата на СББ сегментот – кој претставува столб на домашната економија, значаен работодавач и клучен придонесувач во растот на БДП – продолжуваат да бидат суштински двигател на деловната линијата на банкарството на мало.

Стратегијата за СББ сегментот во текот на годината беше насочена кон силен раст на портфолиото, како во однос на билансната изложеност, така и во бројот на новоаквизирани компании, придружен со зголемување на приходите, поттикнато од проширениот тим за управување со односи со клиенти во СББ сегментот и нивната посветена теренска работа.

Корпоративно банкарство

Макроекономското и севкупното опкружување во 2025 година претставуваа бројни предизвици и за реалниот и за финансискиот сектор. Иако стапката на економски раст од околу 3,4% беше умерено повисока во однос на претходните години, таа сепак остана умерена. Геополитичките случувања продолжија да ги обликуваат глобалните економски и финансиски движења, значително влијаејќи врз трговските и инвестициските текови.

И покрај овие предизвици, 2025 година беше забележана како успешна за Стопанска Банка. Добро воспоставениот бизнис модел на Банката, заедно со широкиот спектар на производи и услуги прилагодени на специфичните потреби на компании од сите сектори, придонесоа за одржлив раст на корпоративното кредитно портфолио. Стапката на раст на кредитното портфолио достигна 14,7%, нешто повисока во споредба со пазарот (14,1%); пазарното учество достигна 17,5%; квалитетот на кредитното портфолио беше подобрен, достигнувајќи NPE стапка од 3,5%.

Банката дополнително ја зајакна својата понуда преку Стопанска Лизинг и ја искористи новата кредитна линија од Развојната банка на Северна Македонија, обезбедувајќи им на компаниите разновидни можности за финансирање.

Покрај кредитниот раст, Банката континуирано го следеше и го оценуваше квалитетот на корпоративното портфолио, обезбедувајќи ја неговата стабилност и перформанси.

Стопанска Банка АД Скопје и понатаму останува посветена на експанзија на кредитното портфолио, поддржана од оперативна извонредност во обезбедување одржлива профитабилност. Банката ќе продолжи да ги финансира потребите за обртни средства и инвестиции на постојните и новите корпоративни клиенти.

Стратешкиот фокус ќе биде насочен кон:

- привлекување нови големи и средни компании;
- заштита на финансиски стабилните и здрави компании од конкуренцијата, со паралелно зголемување на учеството на СБ во финансирањето на постојните компании;
- активен пристап и присуство во сите нови големи проекти во приватен и јавен сектор
- активно учество во финансирање на стратешки државни компании (енергетика и патишта);
- приспособени понуди за некредитни и депозитни производи, што ќе доведе до значително зголемување на приходите од провизии;

- зголемување на продуктивноста и квалитетот на услугите, поддржано од тековниот трансформациски процес – нови дигитални алатки и оптимизација на сервисниот модел;
- понатамошно подобрување на NPE стапката и репутациска извонредност;

Стопанска Банка ја потврдува својата позиција како сигурен партнер за компаниите од сите економски сектори, создавајќи вредности за акционерите и вработените, и значително придонесувајќи кон финансиската поддршка и развојот на корпоративниот сектор во земјата.

Консолидација

Банката изработува и консолидирани финансиски извештаи во кои е вклучено работењето на друштвото Стопанска Лизинг ДООЕЛ Скопје. Друштвото е правно лице, целосно контролирано од друго правно лице - Банката, позната како матично претпријатие - матична банка. Финансиските извештаи на Стопанска Лизинг ДООЕЛ Скопје, се вклучени во консолидираните финансиски извештаи.

Структурата на остварените вкупни приходи и расходи заклучно со 31.12.2025 е следна:

	<u>31 декември 2025</u>	<u>31 декември 2024</u>
Приходи од камата	6.418.378	6.958.484
Расходи за камата	(1.062.516)	(773.866)
Нето-приходи/(расходи) од камата	5.355.862	6.184.618
Приходи од провизии и надомести	1.643.546	1.660.690
Расходи за провизии и надомести	(895.079)	(794.738)
Нето-приходи/(расходи) од провизии и надомести	748.467	865.952
Нето-приходи/(расходи) од тргување	-	-
Нето-приходи од други финансиски инструменти евидентирани по објективна вредност	-	-
Нето-приходи/(расходи) од курсни разлики	180.156	179.584
Останати приходи од дејноста	1.691.445	510.772
Удел во добивката на придружните друштва	-	-
Исправка на вредноста на финансиските средства, на нето-основа	(1.492.374)	(1.175.092)
Загуба поради оштетување на нефинансиските средства, на нето-основа	(4.663)	34.557
Трошоци за вработените	(1.347.619)	(1.171.665)
Амортизација	(312.770)	(213.837)

Останати расходи од дејноста	(1.107.988)	(1.066.959)
Удел во загубата на придружните друштва	-	-
Добивка пред оданочување	3.710.516	4.147.930
Данок на добивка	(373.590)	(594.383)
Добивка за финансиската година	3.336.926	3.553.547

Се утврдува следната структура на вкупните средства и вкупните обврски и капитал, со состојба на 31.12.2025 година

	<u>31 декември 2025</u>	<u>31 декември 2024</u>
СРЕДСТВА		
Парични средства и парични еквиваленти	22.630.481	24.514.815
Средства за тргување	-	-
Финансиски средства по објективна вредност преку билансот на успех определени како такви при почетното признавање	-	-
Дериватни средства чувани за управување со ризик	-	-
Кредити на и побарувања од банки	374.291	406.945
Кредити на и побарувања од други комитенти	108.829.753	98.810.256
Вложувања во хартии од вредност	20.027.780	16.585.375
Вложувања во подружници и придружени друштва	-	-
Побарувања за данок на добивка (тековен)	-	-
Останати побарувања	3.464.080	2.281.303
Заложени средства	-	-
Преземени средства врз основа на ненаплатени побарувања	196.417	88.432
Нематеријални средства	329.842	255.751
Недвижности и опрема	1.281.675	1.078.701
Одложени даночни средства	-	-
Нетековни средства кои се чуваат за продажба и група за отуѓување	-	-
Вкупно средства	157.134.319	144.021.578
ОБВРСКИ		
Обврски за тргување	-	-
Финансиски обврски по објективна вредност преку Билансот на успех определени како такви при почетното признавање	-	-

Дериватни обврски чувани за управување со ризик	-	-
Депозити на банките	2.478.997	1.693.960
Депозити на други комитенти	119.828.814	108.524.202
Издадени должнички хартии од вредност	-	-
Обврски по кредити	4.159.445	2.447.363
Субординирани обврски	-	-
Посебна резерва и резервирања	108.530	139.449
Обврски за данок на добивка (тековен)	167.765	245.482
Одложени даночни обврски	26.872	19.420
Останати обврски	1.718.818	1.713.570
Обврски директно поврзани со група на средства за отуѓување	-	-
Вкупно обврски	128.489.241	114.783.446

КАПИТАЛ И РЕЗЕРВИ

Запишан капитал	3.511.242	3.511.242
Премии од акции	-	-
Сопствени акции	-	-
Други сопственички инструменти	-	-
Ревалоризациски резерви	235.304	164.837
Останати резерви	831.472	831.373
Задржана добивка	24.067.060	24.730.680
Вкупно капитал и резерви	28.645.078	29.238.132
Вкупно обврски и капитал и резерви	157.134.319	144.021.578

Потенцијални обврски	19.432.077	19.701.232
Потенцијални средства	-	-

Консолидирана супервизија

Групата не е предмет на консолидирана супервизија од страна на НБРСМ, согласно Одлуката за консолидирана супервизија. Стопанска Лизинг не е предмет на консолидирана супервизија поради тоа што вкупната актива на подружницата е помала од 1 % од активата на матичната Банка.

Адекватност на капиталот

Согласно Одлуката од НБРСМ за консолидирана супервизија, доколку вкупната актива на подреденото лице е помала од 1 % од активата на матичното лице, подреденото лице нема да се вклучи во консолидираните финансиски извештаи за потребите на консолидираната супервизија. Врз основа на погоре наведеното, стапката на адекватност на капиталот не се утврдува на консолидирана основа.

Консолидирана годишна сметка

Групата изработува Консолидирана годишна сметка согласно Законот за трговски друштва. Финансиски информации обелоденети во годишниот извештај за работата, се конзистентни во сите аспекти со консолидираната годишна сметка на Групата и со финансиските информации обелоденети во ревидираните консолидирани финансиски извештаи на Групата.

Процент на учество

Матичната банка учествува со 100% сопственост во Стопанска Лизинг ДООЕЛ Скопје.

Управување со ризици

Функцијата за управување со ризици на Стопанска банка АД Скопје се фокусира на одржување на профилот на ризик во рамките на воспоставениот апетит за ризик, притоа обезбедувајќи балансиран раст и соодветен квалитет на кредитното портфолио. Мисијата на Банката за управување со ризици е да обезбеди управување со сите видови ризици за Банката да остане безбедна за своите депоненти и другите засегнати страни, додека со текот на времето создава добри приноси за своите акционери, во согласност со деловната стратегија на СБ, конзистентна со најдобрите практики и целосно усогласени со регулаторните барања.

Стопанска Банка АД Скопје е една од најголемите финансиски институции во земјата која нуди банкарски услуги, преземајќи и управувајќи со ризици како дел од своите дневни активности. Банката работи во опкружување кое носи предизвици и промени, и соодветно ја препознава изложеноста кон ризиците во банкарското работење и потребата за нивното ефективно управување. Главната цел на функцијата за управување со ризик на Банката е да го заштити интересот на своите клиенти и акционери преку прудентно управување со ризиците поддржано од силна култура на ризик, соодветно управувана ликвидност и силна капитална база. Банката управува со овие ризици преку сеопфатна рамка што го интегрира управувањето со ризиците во секојдневните деловни активности и стратешкото планирање. Рамката за прифатливо ниво на ризик (Risk Appetite Framework - RAF) се развива и воспоставува со цел да се користи како клучна алатка за управување заради подобро усогласување на деловната стратегија, финансиските цели и управувањето со ризикот и претставува суштински механизам за поддршка на надзорот на извршувањето на стратегијата во рамките на граници на ризик со кои Банката е подготвена да работи. Во 2025 година, Рамката за прифатливо ниво на ризик беше ревидирана и подобрена преку воведување на нови показатели за прифатливото ниво на ризик, ревидирање

на праговите на толеранција на профилот на ризик, рано-предупредување, толеранција на ризик и капацитет на ризик, ревидирање на ранговите (Tiers) и дефиницијата на прифатливо ниво на ризик (Credit Appetite Statement), како и натамошно подобрување на индикаторите за следење и ажурирање на методологијата за лимити по дејности во корпоративното портфолио.

Примарната улога на независната функција за управување со ризици на Банката е правилно и навремено идентификување, мерење и управување со ризиците во нормални и специфични економски услови, како и надзор дали деловните активности се во согласност со стратегијата и прифатливото ниво на ризик на Банката. Со цел да се одржи адекватен профил на ризик, Банката користи алатки како што се прудентни критериуми за ризик, оценка на ризици, модели за рангирање и вреднување кои постојано се разгледуваат, валидираат и подобруваат во согласност со најдобрите практики во банкарската индустрија.

Ефективното управување со ризиците бара тоа да се спроведува низ целата банка. Структурата за ризик и контрола на СБ се заснова на моделот на управување со „три линии на одбрана“, воведен во 2019 година. Секоја линија има специфична улога и дефинирани одговорности, при што извршувањето на задачите се разликува од контролата на истите. Трите линии тесно соработуваат за да ги идентификуваат, проценат и намалат ризиците. Прво и најважно, бизнисот (вклучувајќи ги и функциите за поддршка) има сопственост над ризиците, со кои управува и презема одговорност (прва линија). Рамката за управување со ризици на Банката е обезбедена од функцијата Управување со ризици и Усогласеност со прописи (втора линија). Двете функции подразбираат преземање ризик и следење на профилот на ризик. Внатрешната ревизија (трета линија) обезбедува независна контрола, совети и увид во квалитетот и ефективноста на внатрешните контроли, управувањето со ризиците, усогласеноста со прописите и управувањето со Банката.

Функцијата за управување со ризици на СБ го поддржува Управниот одбор при дефинирање на прифатливото ниво на ризик, стратегиите, политиките и лимитите на изложеност. Исто така, овозможува увид и поддршка за целата Банка за прашања поврзани со ризик. Главни финансиски ризици за СБ се кредитниот ризик, ликвидносниот ризик и пазарниот ризик. Во актуелните сложени деловни услови, СБ е исто така изложена на нефинансиски ризици како што се оперативниот, ИТ и ризикот од неусогласеност со прописите.

СБ има воспоставена рамка на политики, процедури и стандарди за управување со ризици за да создаде конзистентност низ целата организација и да дефинира барања што се задолжителни за сите деловни единици. Сениор менаџментот на Банката е

одговорен за спроведување и за придржување до политиките, процедурите и стандардите. Политиките, процедурите и стандардите редовно се ревидираат и ажурираат за да се рефлектираат промените во барањата, пазарите, производите и практиките.

Одлуката за макропрudentните инструменти се фокусира на квалитетот на кредитната побарувачка од физичките лица. Со оваа одлука се пропишуваат начинот на пресметување на показателите за квалитетот на кредитната побарувачка и се дефинираат максималните прагови. Со измената на Одлуката за макропрudentните мерки поврзани со макропрudentните инструменти за квалитетот на кредитната побарувачка од физичките лица, Народната банка ги пропишува висината на показателите за квалитетот на кредитната побарувачка. Банката спроведе Проект со цел да обезбеди целосна усогласеност на работењето на Банката со овие Одлуки.

Во последниот квартал од 2025 година Народната банка изврши приспособување на оперативната монетарна рамка со цел подобрување на управувањето со ликвидноста и зајакнување на монетарната трансмисија. Со ова се става посилен акцент на инструментите со пократок рок на достасување и на почестите операции, за да се овозможи поефикасно пренесување на монетарните сигнали со краткорочните каматни стапки на пазарот на пари, без да се менува поставеноста на монетарната политика.

Текот на 2025 година, стабилизирањето на инфлацијата и поволниот девизен пазар го одбележаа макроекономското опкружување во кое делуваат банките, но сепак сè уште постојат ризици и неизвесности, главно поврзани со глобалните фактори, односно геополитичките притисоци. Се очекува дека во 2026-та година неизвесноста и понатаму ќе продолжи.

Останува цел на Банката, дури и во овие тешки времиња, да се стреми кон континуирано подобрување на рамката за управување со ризици во согласност со регулаторните барања и меѓународните стандарди, најдобрите практики, како и променливите услови на пазарот и и предизвиците од макроекономско опкружување.

Културата за ризик е важна интегрална компонента на управувањето со ризиците и Банката има активен пристап кон зголемување на свесноста за ризик и зајакнување на културата за ризик на сите нивоа на работење, преку соодветни обуки и работилници. Целта на Банката е да обезбеди воспоставување на здрава и конзистентна култура на ризик која е соодветна на обемот, сложеноста и природата на нејзиното работење, како и во согласност со регулаторните/надзорните барања и со најдобрите деловни практики, заснована на цврсти вредности со кои

раководството на Банката внимателно управува. Функцијата за управување со ризици на СБ е поткрепена со ефективна култура на ризик.

Управување со кредитен ризик

Кредитниот ризик останува еден од најзначајните ризици на кои Банката е изложена, што наложува применување на сеопфатен и структуриран пристап во неговото управување. Сеопфатното разбирање на профилот на клиентите, вклучително нивните деловни активности, управувачки практики, финансиска стабилност и секторски услови, се смета за неопходно во процесот на носење кредитни одлуки.

Кредитните политики на Банката го нагласуваат значењето на деталната проценка на ризиците пред одобрување, обновување или следење на кредитната изложеност. Овие проценки се потпираат на воспоставени системи за рангирање на ризиците и статистички модели за бодување, кои овозможуваат квантитативна и квалитативна анализа за точна евалуација на кредитниот ризик. Одобрувањето и обновувањето на кредитните изложености се надгледува од овластени кредитни комитети, составени од искусни професионалци, со цел да се осигура усогласеност со утврдените параметри за ризик и внатрешните политики.

По воспоставувањето на кредитен однос, се применува ригорозен процес на следење, чија цел е навремено идентификување на какви било знаци на влошување на профилот на ризик на клиентот. Овој процес вклучува редовно ревидирање низ животниот циклус на производот, внатрешна класификација на ризиците, системи за рано предупредување, како и механизми за проценка на значително зголемување на кредитниот ризик (SICR) и неможност за наплата (UTP). Овие инструменти овозможуваат проактивна идентификација на потенцијалните ризици, со што се создава можност за преземање соодветни мерки за минимизирање на кредитните загуби. Континуираното следење на кредитната изложеност се спроведува во согласност со утврдените лимити на концентрација според секторска распределба, вид на обезбедување, рангирање на должникот и други релевантни фактори во согласност со Рамката за прифатливо ниво на ризик на Банката.

Во согласност со најдобрите меѓународни практики, и следејќи го процесот и методологијата за исправка на вредноста и посебна резерва, Банката обезбедува адекватно ниво на резервации за потенцијални загуби по кредити.

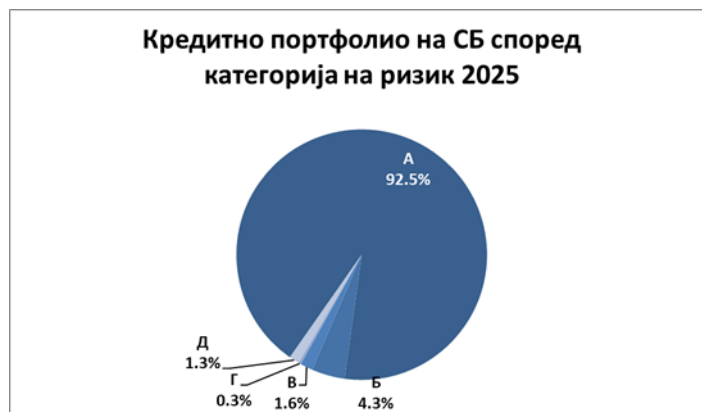
Во текот на 2025 година, Банката внимателно ги надгледуваше постоечките економски услови, задржувајќи ја својата отпорност наспроти тековните предизвици. Функцијата за управување со кредитниот ризик продолжи да игра централна улога во заштитата на институцијата од потенцијални загуби и во обезбедувањето на

претпазливи практики за кредитирање. Соработка со клиентите и релевантните засегнати страни овозможи ефикасно управување со ризиците, што овозможи Банката да ја задржи својата траекторија на раст и високото ниво на квалитет на портфолиото.

Целите, алатките и јасната структура на управување со ризик се вградени во Кредитните политики и Рамката за прифатливо ниво на ризик на Банката, одобрени од Надзорниот одбор. Оваа институционална рамка ја потврдува посветеноста на Банката кон одржување на стабилни ризични практики и усогласеност со регулаторните барања.

Квалитет на кредитното портфолио

Во рамки на имплементираната солидна рамка за управување со кредитен ризик, СБ успеа да одржи солидно и разновидно кредитно портфолио во 2025 година. Растот на кредитното портфолио, проследено со одржување на низок и контролиран коефициент на нефункционални пласмани е една од главните стратешки цели, којашто банката успеа да ја оствари во изминатата година и покрај зголемените инфлаторни притисоци, и предизвиците од глобалните геополитички случувања.

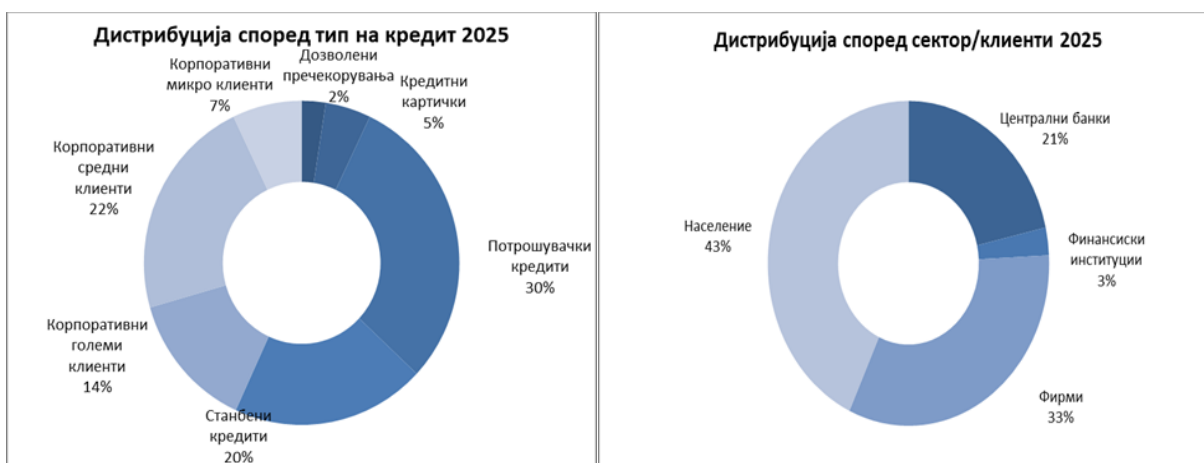


Согласно Методологијата на НБРСМ, секоја изложеност на кредитен ризик се класифицира во една од петте категории (А, Б, В, Г и Д). Изложеноста во рамки на најдобрата категорија на кредитен ризик „А“ е 92,5% во 2025 година, додека изложеноста класифицирана во „Б“ категорија, е на ниво од 4,3%. Изложеностите класифицирани во категорија „Г“ и „Д“ со висок кредитен ризик сочинуваат 1,6% од кредитното портфолио на Банката што претставува намалување од 0,4 процентни поени во споредба со 2024 година.

Структура на концентрацијата

Кредитниот ризик од концентрација е ризик од загуба поради недостаток на диверзификација на ризиците во портфолиото, предизвикан од релативно големи концентрации на изложености кон позитивни и во голема мера поврзани договорни страни (коминтенти). Со цел да се избегнат прекумерни концентрации на кредитен ризик, СБ има за цел да го диверзифицира кредитниот ризик и да утврди лимити кон клиенти поединци и групи на поврзани клиенти (концентрација на должници), изложеност во рамките на одреден индустриски сектор (концентрација на индустрија), вид на обезбедување итн. Утврдените лимити се ревидираат најмалку на годишна основа како дел од политиките и процедурите за кредитен ризик.

СБ ја следи кредитната изложеност во однос на поставените лимити на концентрација на редовна основа, поткрепувајќи ги заклучоците со соодветни корективни мерки.



Управување со ликвидносен ризик

Управувањето и одржувањето на ликвидноста е една од основните функции на Банката, која обезбедува непречено извршување на паричните текови за да се задоволат потребите на клиентите и да се постигнат стратешките и оперативните цели на Банката. Примарната цел на управувањето со ликвидноста е да се зачува способноста на Банката да функционира стабилно при нормални пазарни услови, но и во периоди на зголемен финансиски стрес.

Банката применува модел со три линии на одбрана за управување со ликвидносниот ризик:

1. Прва линија на одбрана – Секторот за средства и ликвидност е одговорен за оперативно управување со ликвидноста и извршување на поврзаните стратегии.
2. Втора линија на одбрана - Секторот за управување со ризици и Сектор за усогласеност на работењето на Банката со прописите кои го идентификуваат, мерат, следат, контролираат и известуваат за ликвидносниот ризик во дефинирани рамки.
3. Трета линија на одбрана – Секторот за внатрешна ревизија кој обезбедува независно потврдување за соодветноста и ефективноста на рамката за управување со ликвидносниот ризик.

Ликвидноста се управува на дневна основа имајќи ги предвид дефинираните рамки и лимити утврдени со интерните акти и пропишаната регулатива од страна на Централната Банка. При тоа, се земаат предвид автономните движења на паричните текови од страна на клиентите, нивната валутна и рочна структура и истите се ставаат во корелација со зацртаните деловни цели на Банката. Во случај на потреба, се преземаат активности и инструменти кои ќе обезбедат целосна поддршка на автономните движења со деловните потреби на Банката.

За таа цел, Банката има воспоставено сет на политики, планови и сценарија, кои покрај тоа што се реализираат, постојано се предмет на тестирање и проверки со цел нивно за нивно унапредување.

Стопанска Банка се финансира во најголем дел од депозитите на клиентите, кои се карактеризираат како стабилен извор на средства. Со цел да одговори на ликвидносните потреби, Банката располага со високо квалитетна ликвидна актива, која во секој момент може да се претвори во расположиви парични средства, за да одговори на неочекуваните потреби за ликвидност. Ликвидна актива се состои од средства и инструменти во кои се вбројуваат готовината и паричните средства кај Централната банка, високо квалитетните хартии од вредност и паричните средства во реномирани странски банки со висок рејтинг, со рочна и валутна структура која соодветствува на потенцијалните одливи на средства.

Регулаторни обврски

Банката се придржува строго кон сите регулаторни барања за ликвидноста:

- Просечното одржување на денарската задолжителна резерва во текот на 2025 година изнесуваше 100,13% при утврдено регулаторно минимално ниво од 100%. Банката настојува да ја исполнува оваа регулатива на пропишаното ниво, без при тоа да биде изложена на дополнителни трошоци.

- Стапката на покриеност на ликвидност (LCR), дефинирана како показател на висококвалитетната ликвидна актива во однос на нето паричните одливи во просек е 369% за 2025 година, и е високо над пропишаниот регулаторен минимум од 100%.
- Интерните ликвидносни показатели кои се известуваат во Народната банка, исто така, се одржуваат над утврдените интерни лимити.

Структура на ликвидни средства

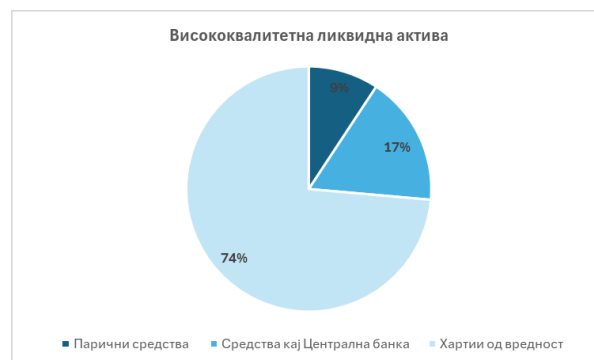
На 31 декември 2025 година, вкупните ликвидни средства на Банката изнесуваат 586 милиони евра. Овие средства вклучуваат:

- Парични средства
- Средства кај Централната банка
- Инвестиции во висококвалитетни хартии од вредност
- Пласмани во реномирани странски банки со висок рејтинг

Според дефинициите на НБРСМ што се користат во пресметките на Стапката на покриеност на ликвидност (LCR), составот на високо ликвидната актива е како што следува:

- 74% хартии од вредност
- 17% средства кај Централната банка
- 9% парични средства

Оваа структура на средства обезбедува оптимално покривање на потенцијалните одливи и ги одразува внимателните и проактивни практики за управување со ликвидносниот ризик.



Операции на финансиските пазари

Дирекцијата за тргување ги реализира активностите на финансиските пазари, кои се состојат од девизен пазар – преку филијалите и преку електронски канали (e-banking, m-banking) , менувачко работење, меѓубанкарски пазар со депозити, тргување со банкноти и тргување со хартии од вредност. Покрај сервисирање на клиентите во споменатите сегменти, Дирекцијата реализира и активности за потребите на ликвидноста на Банката, одржувањето на отворената девизна позиција и дефинирање на курсевите за курсните листи за различни потреби.

Банката, во текот на 2025 година, продолжи успешно да ги услужува компаниите и физичките лица со купопродажба на девизи одржувајќи повисоко ниво на промет од претходната година. Најголемиот дел од девизните средства, СБ ги обезбеди од сопствени извори, а помал дел од останатите банки поддржувачи и НБРСМ. Вкупниот обем на девизниот пазар изнесуваше 1,56 милијарди евра, од кои 46% беа трансакции за купување на девизи, а 54% беа трансакции на страната на продажбата. Од аспект на валутната структура, 88% беа трансакции во евра, 10% трансакции во американски долари и само 2% трансакции во останати валути.

Во делот на тргување со хартии од вредност, Банката покрај за своето портфолио, активно учествува и за клиентите и тоа на домашен пазар и на странски пазари.

Во 2025 година беше одржана аукција за граѓански обврзници, привлекувајќи значително учество на индивидуални инвеститори. Банката, исто така, продолжи со продажба на претходно издадени домашни еврообврзници и странски хартии од вредност преку Дирекцијата за хартии од вредност. Дополнително, на клиентите им беа обезбедени услуги за старателство на хартии од вредност.

Соработката со домашните и странски банки се одвива на секојдневна основа за потребите на пласирање на вишоците на ликвидни средства во депозити кај првокласни меѓународни банки. За да го поддржи тргувањето и пристапите до глобалните пазари, Банката располага со системи за комуникација и тргување како Bloomberg и Refinitiv, кои овозможуваат пристап во реално време на светските берзи.

Управување со ризикот од промена на каматните стапки

Ризикот од промена на каматните стапки претставува веројатност промените во каматните стапки негативно да влијаат врз вредноста на финансискиот инструмент, портфолиото или Банката како целина.

Процесот на СБ за управување со ризикот од промена на каматните стапки ја одразува стратегијата на Банката за ризици, толеранцијата на ризици, деловните активности, севкупното оперативно опкружување и пазарните услови, имајќи ги предвид можните промени на каматните стапки и нивното влијание врз добивката и економската вредност на капиталот на Банката.

СБ ја препознава својата изложеност на ризикот од промена на каматните стапки во портфолиото на банкарските активности (РПКСПБА) и потребата за негово ефикасно управување како интегрален дел од посветеноста на Банката да ги штити интересите на своите клиенти и акционерите. Во тој поглед, СБ ја препознава важноста на управувањето со РПКСПБА во ефикасното управување со нејзиниот биланс на состојба, нејзиниот капитал и нејзиниот тек на заработка.

Банката ја анализира чувствителноста на нето каматните приходи и вредноста на капиталот од промената на каматните стапки. Оваа чувствителност произлегува од различните периоди на достасување како и од периодот на преоценка на различните позиции во билансот на состојба. Оценката на ризикот од промена на каматните стапки се врши преку следење на изложеностите кои произлегуваат од портфолиото на банкарски активности, земајќи го предвид фактот дека нема портфолио на тргување чувствително на каматни стапки во билансот на состојба на СБ.

Банката има воспоставено рамка за управување со ризикот од промена на каматните стапки со цел да се минимизираат ефектите од негативни промени во идните каматни стапки и да се обезбеди навремено идентификување, мерење, следење и ублажување на изложеностите на ризик од промена на каматните стапки.

Главната цел на управувањето со ризикот од промена на каматните стапки е да се ублажи ризикот од создавање загуби кои произлегуваат од промените на пазарните каматни стапки до прифатливо ниво преку соодветно моделирање на структурата на каматочувствителните позиции во билансот на состојба и вонбилансните позиции.

На крајот од 2025 година, коефициентот на вкупната нето пондерирана позиција во однос на регулаторниот капитал беше под регулаторниот максимум од 20% и резултираше во незначителна изложеност кон ризикот од промена на каматните стапки во портфолиото на банкарски активности.

СБ продолжува да управува со изложеностите кон ризикот од промена на каматните стапки во портфолиото на банкарски активности преку воспоставување соодветна структура на позиции чувствителни на промени на каматните стапки, во насока средствата и обврските да бидат во силна корелација, што ќе резултира во

незначителен јаз помеѓу преоценката и достасаноста, а со тоа и ниско ниво на изложеност на ризик од промена на каматните стапки.

Управување со валутен ризик

Управувањето со отворената девизна позиција претставува секојдневна активност преку која се контролира изложеноста на Банката кон девизниот ризик. Во текот на секојдневното работење се случуваат трансакции во различни валути, кои на крајот на денот создаваат позиции кои се предмет на ревалоризација и генерирање на курсни разлики. Покрај следењето на дневните промени на курсевите, Банката презема активноста за следење и контрола на девизната позиција во посакуваните рамки. Регулаторните рамки предвидуваат граници на движење на позиција од +/- 30% во однос на сопствените средства, но Банката настојува секогаш да се движи на пониско ниво.

Во девизната структура на билансот доминира еур валутата, имајќи ја предвид повраноста на домашната валута со курсот на еврото, додека позициите во останатите валути немаат значајно учество и влијание врз валутниот ризик.

Управување со оперативен ризик

СБ применува сеопфатна Рамка за управување со оперативниот ризик (ORMF) со цел идентификување, управување и спречување на оперативни ризици кои резултираат од несоодветни или паднати системи, внатрешни процеси, човечка грешка или надворешни влијанија.

СБ има конзистентна и високо квалитетна Рамка за управување со оперативен ризик со цел да:

- Промовира свесност за оперативниот ризик и култура за ризици во целата Банка, на тој начин понатаму придонесувајќи кон ефикасен процес и ефективна контрола;
- Воспостави комплет на фундаментални стандарди за управување со оперативниот ризик во Банката што води кон избегнување на неочекувани загуби и минимизирање на оперативните загуби;
- Осигури дека деловните цели се исполнуваат со контрола на ризиците;
- Обезбеди економичност при работењето со намалување на обемни издатоци и избегнување на прекумерни или застарени контроли;
- Обезбеди конзистентност со соодветни најдобри практики и усогласеност со регулаторните (квантитативни и квалитативни) барања;

- Го подобри користењето на регулаторниот капитал во врска со оперативниот ризик;
- Го подобри квалитетот на информациите за оперативниот ризик што доведува до поинформирано донесување одлуки за ризик и распределување на капиталот.

Рамката има за цел да ги одржува оперативните ризици во рамки на умерен/низок профил на ризик и истата е во линија со апетитот за ризици на Банката и НБГ Групацијата.

Моделот за управување со оперативен ризик на СБ се базира на “модел со три линии на одбрана”, креиран за ефективно управување со оперативниот ризик (OR). Процесот на управување со оперативниот ризик (ORM процес) е силно вграден во дневните бизнис процеси на Банката.

Според дефиницијата на Базел, Рамката усвоена од страна на Стопанска банка, оперативниот ризик вклучува и правен ризик, ризик од неусогласеност, ризик од перење на пари и финансирање на тероризам, како и ризик од несоодветност на информативни системи.

Со унапредување на ORMF, Стопанска банка ги обезбедува основите, принципите и аранжманите на управување за дизајнирање, спроведување, следење, преглед и континуирано зајакнување на управувањето со оперативниот ризик низ целата банка.

Како круцијална аналитичка алатка во процесот на управување со оперативен ризик се смета примената на софтверското решение за управување со оперативен ризик (IBM GRC Platform Connected Risk) кое е во примена и на ниво на Групација како високо софистицирано аналитичко системско решение. Овој софтвер овозможува поефикасно управување со оперативен ризик, подобар преглед на изложеноста на Банката на овој ризик, многу подобар мониторинг и контрола на процесот на евидентирање на реализиранитенастани со и без финасиско влијание, како и следење на процесот на иницирање и на статусот на реализација на Акциски планови.

Во управувањето со оперативниот ризик, Стопанска банка се базира на следниве клучни компоненти на рамката и нивните соодветни политики за внатрешно управување:

- Политика за управување со настани од оперативен ризик (IEM Policy);
- Политика за клучни индикатори на ризик (KRI Policy);
- Политика за самопроценка и контрола на ризици (RCSA Policy).

Севкупниот фокус на процесот за управување со оперативен ризик (ORM процесот) во 2025 беше насочен на понатамошно зајакнување на функцијата за управување со оперативниот ризик во целата банка преку посветување значително внимание на пријавувањето настани, мерки за нивно ублажување и дефинирање на оперативни ризици во сите сегменти. Подигнување на културата за оперативен ризик и свесноста за прашањата од оперативен ризик, како и зајакнато следење на изложеноста на оперативен ризик се постигнува со интензивна проактивна улога од страна на Секторот за управување со ризици, со намера изложеноста на оперативен ризик да се намали и ублажи во согласност со профилот на ризици на Банката, стратегијата за ризици и бизнис целите.

ORMF на СБ обезбедува структуриран пристап за управување со оперативниот ризик. Применува конзистентни стандарди и техники за проценка на оперативните ризици.

Адекватност на капиталот, Интерен процес на оценка на адекватност на капиталот и Стрес тест

Одржувањето на силна капитална база како предуслов за деловен раст и апсорбирањето на сите можни ризици на кои е изложена Банката е приоритет и главен фокус. Вкупниот регулаторен капитал на Банката заклучно со 31.12.2025 изнесуваше 399,1 милиони евра, од кои капиталот од ниво 1 изнесуваше 397,6 милиони евра, а капиталот од ниво 2 изнесува 1,5 милиони евра, што резултираше со коефициент на адекватност на капиталот од 18,88% заклучно со 31.12.2025 година.

Како дел од прудентно воспоставената рамка за управување со ризици, Банката редовно го спроведува Процесот за внатрешна проценка на адекватноста на капиталот (ICAAP) и ја проценува отпорноста на својата капитална адекватност преку спроведување на стрес тестирање, земајќи ги предвид ажурираните околности и ризици. ICAAP на Банката утврдува дека капиталот на СБ е доволен за да ги покрие сите материјални ризици на кои е изложена, и дека идентификуваниот вишок капитал е повеќе од доволен за да ги покрие сите други ризици кои не можат адекватно да се квантифицираат, но на кои Банката е изложена во редовните деловни активности. Како што е пропишано, стрес тест вежбите се исто така интегрален дел од рамката за управување со ризици, особено потребни за да се обезбедат соодветни проценки и да се поттикне внимание и фокус кон потенцијалните финансиските загуби и нивното влијание врз целокупниот бизнис, вклучувајќи ја и адекватноста на капиталот. Во текот на 2025 година, Банката спроведе различни сценарија на стрес тестови, вклучувајќи негативно сценарио базирано на импликации од продолжени негативни геополитички случувања, проследени со тековни тензии меѓу Русија и Украина и најави за промените во трговските политики меѓу главните трговски партнери, со цел

да ја тестира чувствителноста на однапред одреден сет на екстремни, но веројатни шокови. Стрес тестовите вклучуваа ефекти од различни сценарија поврзани со кредитниот ризик, ризикот од каматни стапки во банкарската книга, ликвидниот ризик, валутниот и оперативниот ризик, како и сценарија кои вклучуваа комбинација на сите ризици.

Резултатите од стрес тестот докажаа дека Банката може да се справи и е отпорна дури и под многу песимистички претпоставки. Таквата отпорност главно го одразува разумното управување со ризикот, добро воспоставениот бизнис модел, стратегија, системи и процедури кои овозможуваат самогенерирање силна капитална база и висока ликвидност, како силна заштита против сите можни ризици и шокови.

Активности за контрола на усогласеноста со прописите, спречување на перење пари и борба против финансирање на тероризмот

Во текот на 2025 година, Секторот за контрола на усогласеноста на работењето на Банката со прописите спроведе голем број на активности за следење на примената на сите релевантни новини во домашната и меѓународната регулатива поврзани со банкарското работење преку постојана имплементација на ефикасен систем за контрола на активностите на СБ во согласност со важечките домашни и меѓународни прописи. Овие активности вклучуваа:

- Воспоставување на ефикасни интерни процедури и организациски структури за идентификување, следење и управување со можните ризици поврзани со усогласеноста на СБ со важечките прописи;
- Континуирана обука на вработените на Банката;
- Редовно, најмалку на месечно и на полугодишно ниво, доставување на извештаи до Управниот одбор и Надзорниот одбор;
- Континуирана соработка со релевантните надворешни институции во согласност со Законот за банките;
- Редовно поднесување на извештаи до даночните органи на САД во согласност со Законот FATCA, итн.,

со што се обезбедува добра репутација и кредибилитет на СБ пред нејзините акционери, клиенти, инвеститори, регулаторни и супервизорски органи и други надлежни институции како и развој на култура за усогласеност со прописите кај сите вработени на СБ.

Во врска со активностите за Спречување на перење пари (СПП) и Борбата против финансирање на тероризам (БФТ), во текот на 2025 година Секторот спроведе низа активности за подобрување на мерките и активностите согласно Законот за спречување на перење пари и финансирање на тероризам (Закон), како и за подобрување и натамошно усовршување на интерните системи и процеси што се користат во Секторот на дневна основа. Исто така, во текот на 2025 година бројот на вработени во Секторот беше одржуван на ниво предвидено согласно со одредбите од Законот.

Секторот за контрола на усогласеноста на работењето со прописите ќе продолжи да ги врши своите редовни активности во насока на одржување и зајакнување на културата за усогласеност со прописите во рамките на СБ, како и постигнување севкупна усогласеност на работењето на Банката со релевантната регулатива како нејзина главна цел.

Заштита на лични податоци

Стопанска банка АД Скопје, како Контролор на лични податоци, ја препознава и придава особено значење на обврската на Банката да се придржува до важечката законска и регулаторна рамка, воопшто, за заштита на физичките лица во однос на обработката на лични податоци.

Банката усвои и имплементира Политика за управување со лични податоци, која е обврзувачка за сите вработени и организациски единици. Целта на оваа Политика е да се обезбеди усогласеност на Банката со важечката законска и регулаторна рамка, да се дефинираат принципите и правилата што ја регулираат обработката на лични податоци, да се заштитат правата и основните слободи на физичките лица и особено нивната приватност, да се подигне свеста на вработените и да се дадат упатства и да се заштити угледот и репутацијата на Банката и Групацијата.

Банката има назначено овластено лице - Офицер за заштита на лични податоци (ОЗЛП). Тоа е функција која е воспоставена врз основа на регулаторните барања што произлегуваат од Законот за заштита на лични податоци. Функцијата на ОЗЛП е независна позиција која директно известува до Управниот Одбор на Банката.

Офицерот за заштита на податоци е одговорен за следење на усогласеноста на Банката со Законот за заштита на лични податоци, обука и едукација на вработените за заштита на податоци, информирање и давање совети за активности што вклучуваат обработка на лични податоци и дејствување како контактна точка со органот за заштита на податоци. Во суштина, улогата на Офицерот за заштита на

податоци е објективна и независна улога за усогласеност и советување во секојдневното управување со заштитата на податоците.

Во текот на 2025 година, беа превземени следните активности поврзани со заштитата на личните податоци:

- Обезбедување континуирана обука и едукација на постоечките вработените во Банката и нововработените лица,
- Подигање и одржување на висока свесност за заштитата на податоците, на ниво на Банка,
- Давање совети во врска со заштита на податоците и поддршка за изработка на ПВЗЛП - Проценка на влијанието врз заштитата на податоците,
- Анализа и мерки за усогласување со измените на регулатива поврзана со заштитата на податоците,
- Одржување редовна комуникација и координација со Агенцијата за заштита на лични податоците,
- Редовно известување до Управниот одбор на Банката.

Извештај за корпоративно управување

Стопанска банка АД – Скопје е една од најголемите, најпрофитабилни и високо стабилни системски значајни банки во Република Северна Македонија. Моделот на корпоративно управување на Банката е воспоставен и развиван преку следење на најдобрите практики, важечкото законодавство, стандардите на НБГ Групацијата, како и стратешките потреби на Банката и засегнатите страни. Одговорното корпоративно управување е највисок приоритет за Банката што пак е во насока на поддршка на сеопфатно спроведување на деловниот план со оперативна извонредност и интегритет.

Зајакнување на корпоративното управување во 2025 година

Во текот на 2025 година, Банката значително го зајакна својот систем за корпоративно управување преку имплементација на клучни приоритети идентификувани во претходните интерни и екстерни оценувања, вклучувајќи го “*Board & Governance Review*” спроведен од надворешна специјализирана консултантска агенција во 2024 година. Значајни подобрувања беа направени во неколку критични области:

- составот и независноста на Надзорниот Одбор и составот на Управниот Одбор,
- поставувањето на стратегијата и надзорот над ризиците,

- практиките за наградување, и
- планирање на наследување на менаџментот (сукцесија).

Овие активности ја одразуваат посветеноста на Банката кон континуирано подобрување и усогласување со развојот на стандардите за корпоративно управување и очекувањата на засегнатите страни.

Извештајот за корпоративно управување се презентира на акционерите на СБ и на јавноста во согласност со Законот за трговски друштва, Одлуката за правилата за добро корпоративно управување во банка на Народна банка на Република Северна Македонија и Кодексот за корпоративно управување на акционерските друштва на Македонска берза.

Извештајот ги вклучува клучните активности во текот на 2025 година и сите информации кои Банката мора да ги објави согласно важечката регулатива:

1. Акционерската структура на Банката

- Податоци за акционерите со квалификувано учество и нивното учество во вкупниот број акции
- вкупниот број издадени акции со право на глас и нивните претставници во Надзорниот одбор на Банката

2. Тела на управување на Банката

- состав, улога и одговорности
- промените во составот во текот на годината,
- профилот на членовите

3. Седници на Надзорниот Одбор

- Бројот на одржани седници
- присуство на членовите на Надзорниот одбор и неговите одбори.

4. Клучни активности на Надзорниот одбор и неговите одбори

- Преглед на главните активности за управување и надзор

5. Постапката за именување членови на одборите

- Преглед на процесот за именување, назначување и разрешување
- Планот за наследување (сукцесија) на Надзорниот одбор

6. Организациската структура на Банката

- Тековната организациска структура на банката и нејзините подружници
- значајни промени во управувачката структура во текот на годината

7. Политиката на наградување на Банката

- Преглед како политиката за наградување се применуваше во 2024 година

8. Политиката за избегнување конфликт на интереси

- Имплементирање и мониторинг на политиките за спречување конфликт на интереси

9. Системот за внатрешна контрола

- Описот на главните карактеристики и ефективноста на системот на внатрешна контрола во однос на процесот на подготовка на финансиските извештаи
- податок за надворешното ревизорско друштво и информации за било кои дополнителни услуги кои ги пружа на Банката.

10. Надворешни услуги

- Информации за користење на услуги обезбедени од страна на трети страни кои се значајни за активностите на Банката.

11. ESG (Еколошки, социјални, управувачки) прашања

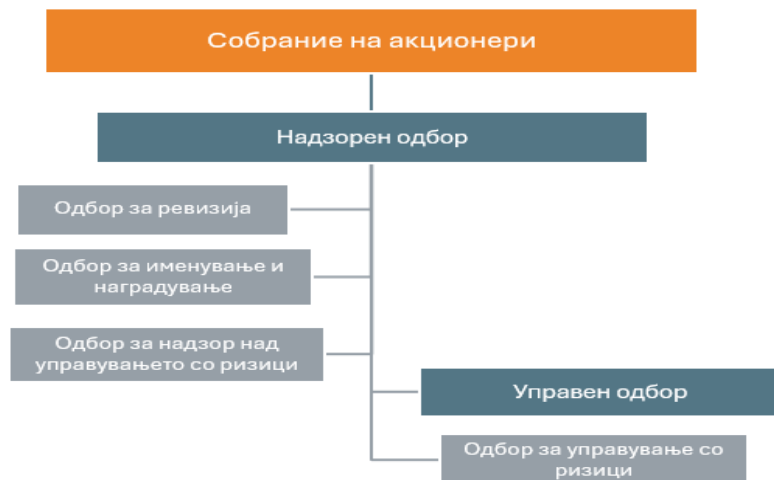
- Сумиран преглед на ESG иницијативите и односот со засегнатите страни.

1. Органи на СБ

Органите на банките се утврдени со Законот за банки, Одлуката на Народна банка за правилата за добро корпоративно управување во банка и Кодексот за корпоративно управување на котираните акционерски друштва.

Врз основа на овие акти, покрај Надзорниот одбор, банките мора да воспостават Одбор за ревизија и Одбор за управување со ризик (RMC). Овие се сметаат за "законски пропишани одбори" и нивниот состав и одговорности се строго утврдени во Законот за банките. Надзорниот одбор може да формира и други одбори од своите членови кои помагаат во спроведувањето на дел од неговите надлежности. Како што е прикажано подолу, Надзорниот Одбор исто така го воспостави Одборот за именување и наградување и Одборот за надзор на управувањето со ризиците.

Приказ 1: *Управувачка структура на СБ – целосна усогласеност со регулаторните обврски*



1.1. Собрание на акционери

Стопанска банка е управувана од сопствениците на обични акции со право на глас – преку разгледување, дискусии и носење одлуки на Собрание на акционери.

Со состојба на 31 декември 2025 година, почетниот капитал (основниот капитал) се состои од 17.460.180 обични акции со номинална вредност од МКД 201,1 по акција и 227.444 приоритетни акции со номинална вредност од МКД 400,00 по акција. Истите се регистрирани и се водат во Централниот депозитар на хартии од вредност. Акциите на Банката котираат на официјалниот пазар на Македонската берза, подсегментна законска котација, а кодот под кој тие котираат е: СТБ (обична акција) ИСИН број МКСТБС101014 и СТБ (приоритетна кумулативна акција) ИСИН број МКСТБС120014.

Во текот на 2025 година нема значителни промени во акционерската структура: Национална Банка на Грција С.А. - Атина поседува 94,6% од обичните акции, додека 5,4% од акциите се во сопственост на останатите малцински акционери. НБГ се претставени со 5 членови во Надзорниот одбор на СБ, а останатите 2 члена се независни.

Собранието на акционерите работи на седници што се одржуваат еднаш годишно (задолжително Годишно собрание на акционерите) и кога е потребно (Вонредни состаноци на Собранието на акционерите) по барање на акционерите (кои имаат најмалку 10% од акциите со право на глас), во согласност со Законот за трговските друштва и Законот за банки.

Во текот на 2025 година, Банката успешно го организираше Годишното собрание на акционерите на 30.5.2025 година, во согласност со регулаторните барања и

внатрешните политики на Банката. Сите редовни одлуки (задолжителни) беа донесени со потребното мнозинство. На седницата присуствуваа акционери кои се сопственици на обични акции и нивни застапници или полномошници, со вкупно 16.599.739 гласа, што претставува 95 % од вкупниот број на обични акции со право на глас, како и акционери на Банката кои се сопственици на приоритетни акции и нивни застапници или полномошници, со вкупно 28.047 приоритетни акции односно 12% од вкупниот број приоритетни акции. Покрај акционерите, претседателот, нотарот и бројачот на гласови, на седницата присуствуваа (а) сите членови на Управниот одбор; б) независните членови на Надзорниот одбор, проф. д-р Владимир Филиповски и проф. д-р Сашо Ќосев како претставници на Надзорниот одбор; и в) претставник на независното ревизорско друштво кое ја изврши ревизијата на работењето на Банката во 2025 година, г. Симе Јовановски овластен ревизор од PricewaterhouseCoopers Ревизија ДОО Скопје.

Банката повторно создаде услови за акционерите да ги адресираат отворените прашања, вклучувајќи ја отворената дискусија во врска со правата на акциите и потенцијалното претворање на приоритетните во обични акции. Во овој поглед, иако неколку предлози на акционерите беа поднесени по овие прашања, на седницата присуствуваа акционерите и претставниците на акционерите кои поседуваат вкупно 28,047 приоритетни акции (12% од вкупниот број на приоритетни акции) што претставуваше недоволен број регистрирани и застапени акционери предвидени во Законот за трговски друштва при разгледување и одлучување по предлози кои влијаат на двата рода акции. Следствено, беше заклучено дека нема кворум за разгледување и одлучување по поднесените предлози.

- **Вонредни Собранија на акционерите**

Во текот на 2025 банката не одржа вонредни собранија .

- **Исплата на дивиденда и Дивидендна Политика**

По приватизацијата на Стопанска банка во 2000 година, примарна цел на главните акционери беше да се реструктурира Банката во стабилен, солиден и доверлив фактор во економијата, кој ќе биде столб и партнер на клиентите. По долг период на реструктурирање и чистење на загуби од минатото, Банката почна да создава профит, кој се реинвестираше во Банката и се користеше да ја обезбеди нејзината денешна лидерска позиција.

Стопанска банка има издадено два типа на акции:

- Обични акции со право на глас: 17.460.180 со номинална вредност од MKD 201.1;
- Приоритетни акции без право на глас: 227.444 со номинална вредност од MKD 400.

Правото на дивиденда за приоритетните акции е утврдено во Одлуката за издавање акции од Втората емисија АД бр. 32 / 20.06.1991 и Одлуката за издавање акции од Четвртата емисија АД бр. 102 / 30.05.1996 година. Во согласност со овие решенија донесени од Собранието на акционери, дивидендата на приоритетните акции се утврдува во висина на каматата на орочени денарски депозити на население за период од 1 (една) година, зголемена за соодветниот процентен поен, односно 1%.¹ Во согласност со овие одлуки за издавање на акции и Законот за трговски друштва, приоритетните акционери имаат право на загарантирана кумулативна дивиденда и Банката истото во целост го почитува.

Банката има стабилна и предвидлива политика на дивиденда за приоритетните акции, т.е. фиксна каматна стапка заснована врз пазарната каматна стапка што служи како референтна вредност што однапред им дава на акционерите индикации за дивидендата што ќе ја добијат.

Во однос на политиката на дивиденда поврзана со обичните акции, Банката ги зема предвид капиталот и другите регулаторни барања што треба да ги поддржат деловните потреби и аспектите на раст. По обезбедување на споменатите приоритети, останатото е предмет на дискреција на акционерите врз основа на одлука донесена од Собранието на акционери.

Како резултат на повеќегодишната профитабилност и користењето на расположливата задржана добивка од претходните години, Управниот одбор предложи дел од овие средства, во вкупен износ од 3.998.381.220 денари, да се распределат како бруто-дивиденда за акционерите. Следствено, бруто-дивидендата по една обична акција изнесува 229 денари, со што дополнително се потврдува финансиската стабилност на Банката и внимателниот пристап во корпоративното управување.

1.2. Надзорен Одбор

¹ Во одлуката за издавање на акции од 1991 година, која е исто така правно важечка, формулата за определување на дивиденда на приоритетните акции е: 1-годишен орочен депозит во денари + 1% премиум. Во одлуката пак од 1996 година, премијата се определува како „соодветен процент“ определен од Банката.

Надзорниот одбор е одговорен за поставување на стратегијата, надзор над менаџментот, и соодветна контрола на Банката, со крајна цел зајакнување на долгорочната вредност на СБ и промовирање на корпоративниот интерес, корпоративната култура и вредности, а во согласност со законите и стандардите на добро корпоративно управување. Надзорниот одбор има ултимативна одговорност за создавање на услови за добро работење и управување со Банката и нејзината стабилност. Кога ги извршува своите надлежности, Надзорниот одбор треба да ги зема интересите на засегнатите страни и да обезбедува услови за одржување на ефикасна соработка со Народната банка на Република Северна Македонија и другите регулаторни власти.

Состав на Надзорен одбор

Надзорниот одбор на Стопанска банка АД - Скопје се состои од 7 членови, од кои 2 се независни, со утврден мандат од четири години, а ги именува Собранието на акционери. Составот на Надзорниот одбор во 2025 година претрпе измени и тоа: непроменет², односно:

1. Маринис Стратопулос, **Претседател на Надзорниот одбор на СБ,**
2. Панајотис Карандреас, Директор на сектор за меѓународни активности на НБГ³
3. Димитра Доима, Заменик генерален директор за финансиско планирање и управување со перформансите на НБГ⁴
4. Георгиос Тагарис, Заменик генерален директор за управување со финансиски ризици на НБГ⁵
5. Георгиа Толиа, Директор на канцеларијата за проектен менаџмент на ИТ и ИТ менаџмент на НБГ⁶
6. Владимир Филиповски, **независен член на Надзорниот одбор на СБ,** професор, Економски факултет – Универзитет “Св. Кирил и Методиј” Скопје; и
7. Сашо Ќосев, **независен член на Надзорниот одбор на СБ,** професор, Економски факултет – Универзитет “Св. Кирил и Методиј” Скопје⁷.

³ Назначен за член на Надзорен одбор од 06.02.2025

⁴ Назначена за член на Надзорен одбор од 28.07.2025

⁵ Назначена за член на Надзорен одбор од 25.02.2025

⁶ Назначена за член на Надзорен одбор од 03.04.2025

⁷ Проф. Ќосев е Претседател на Асоцијацијата за регионален развој – Балкански Економски Форум (НВО).

Одговорностите на Одборот

Одговорностите на Надзорниот одбор се утврдени во член 89 од Законот за банки и истите се инкорпорирани во Статутот на СБ, како што е подолу наведено:

1. одобрува деловна политика и развоен план на СБ и ја следи нивната имплементација;
2. именува и разрешува членови на Управниот одбор на СБ;
3. именува и разрешува членови на Одборот за управување со ризици на СБ;
4. именува и разрешува членови на Одборот за ревизија на СБ;
5. одобрува финансиски план/Буџет на СБ;
6. го организира Секторот за внатрешна ревизија, именува и разрешува директор на Секторот за внатрешна ревизија и ја следи неговата/нејзината работа;
7. одобрува годишен план на Секторот за внатрешна ревизија;
8. одобрува политика за сигурност на информативниот систем;
9. одобрува политики за управување со ризици на СБ;
10. одобрува политика за судир на интереси која утврдува можен судир на интереси и мерки и активности за негово избегнување;
11. во согласност со деловниот план, развојниот план, финансискиот план / Буџет и политиката за избегнување судир на интереси, одобрува политика за наградување;
12. одобрува и спроведува политика за избор, следење на работењето и разрешување на членови на Надзорниот одбор, Одборот за управување со ризици, Одборот за ревизија и Управниот одбор на СБ;
13. разгледува извештаи за работењето на Управниот одбор на СБ;
14. разгледува извештаи за работењето на Одборот за управување со ризици на СБ;
15. разгледува извештаи за работењето на Одборот за ревизија;
16. разгледува извештаи за работењето на Секторот за внатрешна ревизија;
17. разгледува извештаи за работењето на Секторот за контрола на усогласеноста на работењето на Банката со прописите;
18. одобрува годишна сметка и финансиски извештаи на СБ;
19. одобрува изложеност кон поединечно лице од над 20% од сопствените средства на СБ, или 10,000,001 евра, со исклучок на изложеност врз основа на купување на хартии од вредност издадени од Народна Банка и Владата на РСМ;
20. одобрува трансакции со поврзани лица со СБ во износ од над 6.000.000 денари;

21. одобрува стекнување на капитални удели и купување на хартии од вредност во износ повисок од 5% од сопствените средства на СБ, освен купување на хартии од вредност издадени од Народна банка и Владата на РСМ;
22. одобрува предлог на Одборот за ревизија за назначување на надворешно друштво за ревизија, или предлог за раскинување на договорот со надворешното друштво за ревизија и е одговорен за обезбедување на соодветна ревизија;
23. одобрува Политика за вршење на внатрешна ревизија;
24. разгледува извештаи од супервизијата, други извештаи доставени од Народна банка, Управата за јавни приходи и други надлежни институции и предлага, односно презема мерки и активности за надминување на утврдените неусогласености и слабости во работењето на СБ;
25. одобрува годишен извештај за работењето на СБ и доставува мислење во писмена форма по истиот до Собранието на акционери на СБ;
26. разгледува извештај од надворешното друштво за ревизија и доставува мислење во писмена форма по истиот до Собранието на акционери на СБ;
27. одобрува Кодекс на етика на СБ;
28. одобрува Кодекс на корпоративно управување на СБ;
29. одлучува за делумно или целосно отпишување на кредитна изложеност врз основа на анализа за извршено отпишување подготвена од надлежниот сектор во банката;
30. разгледува извештај за трансакции со субјекти поврзани со банката, како и за износот на одобрени кредити и други форми на изложеност на лицата со посебни права и одговорности во банката, најмалку еднаш квартално; и
31. извршува други активности во согласност со важечките закони и одлуки на Народната банка.

***Работењето на Надзорниот одбор и клучните активности е подетално презентирано во Годишниот извештај за работењето на Надзорниот одбор во 2025 година, доставен до Собранието на акционери на СБ.*

Информација за присуство на седници

Во 2025 година, Надзорниот одбор организираше 10 редовни состаноци, каде што одлучуваше по сите важни прашања во согласност со своите должности и одговорности. Помеѓу состаноците, различни предмети беа разгледани/одобрени со писмена изјава во 8 наврати.

Надзорниот одбор ги одржа своите состаноци во согласност со Годишниот работен план за 2025 година и во согласност со неговите одговорности утврдени со Законот за банките и внатрешните акти.

Присуство на седници

Член	Надзорен Одбор	Одбор за ревизија	Одбор за именување и наградување	Присуство на седници во % (на сите седници)
М. Стратопулос⁸	10/10		5/5	100%
С. Ќосев	9/10	-	5/5	90%
П. Карандреас	10/10	3/4		90%
Д. Доима	4/4		-	100%
Г. Тагарис	10/10	-	-	100%
Георгиа Толиа	8/8	-	-	100%
В. Филиповски	10/10	4/4	5/5	100%

***Дел од членовите на Надзорниот одбор се исто членови и на Одборот за ревизија и Одборот за именување и наградување, односно нивното учество во овие тела е исто така прикажано (4 седници на Одборот за ревизија и 5 на Одборот за именување и наградување).*

Независност и конфликт на интереси

Во 2025 година, соодносот помеѓу независните членови и оние што ги претставуваат акционерите е во согласност со регулаторните барања (1/4 од составот, односно двајца од седум членови). Двајцата членови беа дел од Надзорниот одбор два последователни мандати и беа повторно назначени за трет и последен мандат како независни членови.

За да биде земен предвид кандидат од страна на Надзорниот одбор и да биде предложен на Собранието на акционери како независен член, кандидатот не смеа да има материјален однос со Банката, менаџментот, акционерите / и или Групата кои би можеле да влијаат на неговата независност при одлучувањето и вршењето на надлежностите како независен член на одборот.

⁸ *Г-дин М. Стратопулос на 30.07.2024 година е именуван за член на Одборот за именување и наградување и во табелата е земено предвид и неговото учество на ОИИН по овој период.

Критериумите се дефинирани во законите и Кодексот за корпоративно управување на СБ.

Во оваа насока, заклучно со 31 декември 2025 година, ниту еден член на Надзорниот одбор или Управниот одбор не поседува акции со право на глас на Стопанска банка АД – Скопје. Во врска со приоритетните кумулативни акции без право на глас, еден член на Надзорниот одбор и еден член на Управниот одбор имаат мал незначаен број акции (помалку од 0,1%).

Сите критериуми за независност се почитуваат и не е пријавен конфликт на интереси од страна на било кој член на Надзорниот одбор за време на извештајниот период.

Самооценка 2025

Во текот на 2025 година, Надзорниот одбор спроведе самооценка на своето работење.

Резултатите од оценката потврдуваат дека, заклучно со 2025 година, Надзорниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје е целосно усогласен со клучните регулаторни барања и принципи на корпоративно управување, особено во однос на составот на одборот, структурата на членството, мандатите и критериумите за професионална стручност. Членовите на Надзорниот одбор располагаат со значајно професионално искуство, силно регионално познавање и, во одредени случаи, меѓународно искуство.

Надзорниот одбор е составен од високо квалификувани членови, чии вештини опфаќаат широк и добро избалансиран спектар на клучни области, вклучувајќи лидерство, финансии, стратегија, информатичка технологија, управување со ризици и системи на внатрешна контрола. Колективно, членовите поседуваат длабинско разбирање на финансиската состојба и профилот на ризици на Банката и покажуваат високо ниво на соработка и синергија, што овозможува ефективен и независен надзор над работењето на Банката. Ниту еден член не се смета за преоптоварен со надворешни мандати.

По спроведување на структуриран процес на унапредување, составот на Надзорниот одбор беше обновен и дополнително зајакнат со цел подобро да одговори на растечките и променливи потреби на Банката. Заклучно со 2025 година, Одборот одразува зголемена разновидност на вештини, релевантни за современото банкарско опкружување, вклучително дигитализација, ИТ и ЕСГ-компетенции, како и подобрена родова застапеност. Понатаму, започнат е процес за зајакнување на

независноста на Надзорниот одбор преку иницирање постапка за именување на дополнителен независен член, со цел унапредување на објективноста, надзорната функција и усогласеноста со најдобрите практики на корпоративно управување.

Одбори на Надзорниот одбор на СБ во извештајната година

Надзорниот одбор има формирано одбори со цел да ја подобри ефикасноста на своето работење преку справување со сложени работи во помали групи и нивна подготовка за Надзорен одбор. Освен тоа, Надзорниот одбор има делегирано поединечни права за донесување одлуки на одборите до степен до кој е законски дозволено согласно соодветната законска регулатива и интерните одредби на Банката.

Во текот на 2025 година, покрај постојните три одбори, Одбор за ревизија, Одбор за управување со ризици и Одбор за именување и наградување, Надзорниот Одбор воспостави уште еден одбор - Одбор за надзор на управувањето со ризици. Целта на Одборот за надзор на управувањето со ризици е да му помогне на Надзорниот одбор во извршувањето на независен надзор на високо ниво и советување за стратегијата за ризик и нејзиното спроведување. Одборот гарантира дека рамката за управување со ризици на Банката е усогласена со стратешките цели и дека Банката ефикасно ги идентификува, проценува и управува со ризиците. Одборот за надзор на управувањето со ризици (ОНУР) се состои од 3 члена, назначени од страна на Надзорниот одбор со мандат од една година кој автоматски се обновува за последователни едногодишни мандати, освен ако не е решено поинаку, под услов членот на Одборот сè уште да ги исполнува критериумите за членство во Одборот и да е член на Надзорниот одбор.

1.3. Одбор за ревизија

Одборот за ревизија е воспоставен како „законски пропишан одбор“, кој му помага на Надзорниот одбор во исполнување на своите одговорности за управување и надзор во однос на финансиското известување, структурата на внатрешна контрола, и надворешната и внатрешна ревизија.

Состав

Одборот за ревизија на Стопанска банка АД - Скопје се состои од пет членови кои ги именува Надзорниот одбор со мандат од две години. Повеќето од членовите (3) се претставници на Надзорниот одбор, а останатите два членови се независни од кои еден член е овластен ревизор.

Составот на Одборот за ревизија остана непроменет во текот на 2025 година, односно е составен од следните членови:

1. Антонио Велјанов, претседател на Одборот за ревизија (независен член и овластен ревизор);⁹
2. Маринис Стратопулос, член (претставник од Надзорниот одбор);
3. Панајотис Карандреас, член (претставник од Надзорниот одбор)
4. Владимир Филиповски, член (претставник од Надзорниот одбор); и
5. Верица Костова, член (независен член).¹⁰

Одговорности на Одборот и Клучни активности во 2025 година

Одговорностите на Одборот за ревизија се строго утврдени во Законот за банки, кои се пренесени во Статутот на СБ.

Поконкретно, Одборот:

1. ги разгледува финансиските извештаи на банката и се грижи за точноста и транспарентноста на објавените финансиски информации за работењето на банката во согласност со прописите за сметководство и меѓународните сметководствени стандарди;
2. ги разгледува и оценува системите за внатрешна контрола;
3. ја следи работата и ја оценува ефикасноста на службата за внатрешна ревизија;
4. го следи процесот на ревизија на банката и ја оценува работата на друштвото за ревизија;
5. ги донесува сметководствените политики на банката;
6. ја следи усогласеноста на работењето на банката со прописите што се однесуваат на сметководствените стандарди и финансиските извештаи;
7. одржува состаноци со управниот одбор, службата за внатрешна ревизија и друштвото за ревизија во врска со утврдени неусогласености со прописите и слабостите во работењето на банката;
8. ги разгледува извештаите на одборот за управување со ризици;
9. предлага назначување на друштвото за ревизија и раскинување на склучен договор со друштво за ревизија и

⁹ Г-дин Велјанов е исто така член на Одборот на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија.

¹⁰ Од 31.10.2025 од страна на Надзорен одбор на местото на Зорица Божиновска-Лазаревска е именувана Верица Костова

10. најмалку еднаш во три месеца го известува надзорниот одбор на банката и за својата работа.

Клучните активности извршени во 2025 се во продолжение:

1. Надзор над финансиското известување

- Одборот ја разгледа Годишната сметка и ревидираните финансиски извештаи за 2024 година, како и Годишниот извештај на СБ за 2024 година пред поднесувањето до Надзорниот одбор за преглед и до Собранието на акционерите за усвојување. Одборот за ревизија се осигура дека обелоденетите финансиски информации за работењето на Банката се точни и транспарентни согласно сметководствените стандарди.
- Покрај тоа, Одборот за ревизија редовно ги разгледуваше тримесечните финансиски извештаи за целите на консолидацијата и потврдуваше на Одборот за ревизија на Групаацијата дека финансиското известување е соодветно подготвено и може да се интегрира во консолидираните финансиски извештаи на НБГ групата.

2. Внатрешни контроли, управување со ризици, надзор над ревизијата

- Редовно, на квартално ниво, Одборот за ревизија ги разгледуваше и дискутираше извештаите за активности на Секторот за внатрешна ревизија, со што беше соодветно информиран за тековните прашања и наоди од внатрешната ревизија.
- Одборот посвети особено внимание на следствените извештаи од внатрешната ревизија поврзани со имплементацијата на корективни мерки кои произлегуваат од супервизорските извештаи на Централната банка (не-ИТ област), како и од делумната супервизија на лице место на Централната банка во однос на обезбедувањето платежни инструменти преку далечинска комуникација. Во сите случаи, Одборот за ревизија ги разгледа извештаите и ги одобри соодветните мислења на Комитетот.
- Беа разгледани и дискутирани Годишниот план за внатрешна ревизија за 2025 година, ревидираниот Годишен план за ревизија за 2025 година, како и ревидираниот Правилник за работа на внатрешна ревизија.
- Одбор за ревизија ја разгледа проценката за адекватноста и ефективноста на системот на внатрешни контроли за 2024 година, при што доби уверување за робусноста и стабилноста на контролната средина на Банката.
- Одборот за ревизија ги разгледуваше кварталните извештаи на Одборот за управување со ризици, со цел да стекне подетален увид и целосна слика за профилот на управување со ризици на Банката.
- Дополнително, Секторот за усогласеност ги презентираше пред Одбор за ревизија Годишниот извештај за усогласеност за 2024 година, Планот за усогласеност за 2025 година, Полугодишниот извештај за усогласеност

заклучно со 30 јуни 2025 година, како и Извештајот за проценка на ризикот од ПП/ФТ за 2024 година. Овие извештаи му овозможуваат на Одборот преглед на клучните регулаторни и усогласеносни прашања, тековните ризици и планираните активности на функцијата за усогласеност, со посебен фокус на усогласеноста на работењето на Банката со регулативите поврзани со сметководствените стандарди и финансиското известување.

3. Надворешна ревизија и контроли

- Како една од своите главни надлежности, Одборот за ревизија предложи **PricewaterhouseCoopers Ревизија ДОО Скопје** за надворешна ревизорска компанија за 2025 година и редовно беше информиран за соработката помеѓу Банката и надворешниот ревизор. Во овој контекст, Одборот за ревизија ги разгледа и ревидираните финансиски извештаи подготвени согласно МСФИ, како и поврзаното Писмо до раководството (Management Letter) издадено од овластениот ревизор за 2024 година (PricewaterhouseCoopers Ревизија ДОО Скопје).
- По потреба, Одборот за ревизија ги разгледуваше и дискутираше ревизорските и контролни извештаи изготвени од регулаторните тела. Во таа насока, во текот на 2025 година, Одборот го разгледа конечниот извештај на Централната банка од тематската супервизија на лице место во врска со ICAAP, како и bottom-up стрес тестот спроведен во 2025 година.

4. Регулаторна усогласеност

Одборот за ревизија, исто така, ги разгледа следните документи од процедурната рамка:

- Политиката за избегнување судир на интереси;
- Политиката за одговорна употреба на вештачка интелигенција;
- Сметководствените политики, подготвени во согласност со локалните сметководствени стандарди и МСФИ;
- Деловникот за работа на Одборот за ревизија;
- Одборот за ревизија го разгледа својот Годишен план за работа за 2025 година, вклучително и резултатите од самооценката за 2024 година, како и Извештајот за работењето на Одборот за ревизија за 2024 година;
- Одборот ги разгледа и одобри материјалите подготвени за Годишното собрание на акционери во 2025 година;

- Дополнително, Одборот за ревизија ја одобри номинацијата на раководителот на Секторот за внатрешна ревизија.¹¹

Заклучно, Одборот за ревизија работеше согласно својот Годишен план за работа и ги извршуваше своите должности во целосна согласност со важечкото законодавство и стандардите за добро корпоративно управување и имаше отворена и транспарентна комуникација со Управниот одбор, Надзорниот одбор и контролните функции на Банката.

**Повеќе информации за работењето на Одборот за ревизија може да се прочитаат во Годишниот извештај за работењето на Одборот за ревизија во 2025 година, доставен до Надзорниот одбор на СБ.*

Присуство на седници

Состаноците на Одборот се одржаа во согласност со законските критериуми, односно, најмалку еден состанок во квартал. Во 2025 година, Одборот организираше 4 редовни седници, каде ги разгледа сите релевантни прашања за банката во согласност со должностите и одговорностите. Помеѓу состаноците, различни предмети беа прегледани/одобрени со писмена изјава во 4 наврати.

Присуство на седници

Член	# присуство на состаноци	% присуство на состаноци
Антонио Велјанов	4/4	100%
Верица Костова Зорица Божиновска- Лазаревска	1/1 3/3	100% 100%

**Податоците за присуство на членовите на Одборот за ревизија кои го претставуваат Надзорниот Одбор е прикажан погоре во делот за Надзорниот Одбор.*

1.4. Одбор за управување со ризици

¹¹ По најавената оставка на г-ѓа Д. Делимитова, чиј мандат како раководител на Секторот за внатрешна ревизија заврши на 31 Август 2025 година, беше именувана г-ѓа Александра Тасева, заменик директор на истиот сектор.

Одборот за управување со ризици на Стопанска банка АД - Скопје се состои од 9 членови кои ги именува и/или разрешува Надзорниот одбор (позициите на членовите во Одборот за управување со ризици се утврдени во Статутот на СБ). Со состојба на 31 декември 2025 година, членови на Одборот за управување со ризици на СБ се следните:

1. Хрисула Кутуди, Генерален извршен директор и Претседател на Управниот одбор на СБ, Претседател;
2. Владимир Тренески, Генерален директор за корпоративно банкарство и член на Управниот одбор, член;
3. _____, Генерален директор за управување со ризици на СБ и член на Управниот одбор на СБ, член;
4. Милица Чапаровска Јовановска, Генерален директор за банкарство на мало и член на Управниот одбор, член;
5. Мирјана Трајановска, Генерален директор за финансии и член на Управниот одбор, член;
6. Јанис Бурбакис, Сениор директор за управување со кредитен ризик, член;
7. _____, Сениор директор за корпоративно банкарство, член;
8. Благој Дончев, Директор на Секторот за наплата, член;
9. Емилија Стојанова Ивановска, Директор на Секторот за управување со ризици, член.¹²

Членовите на Одборот за управување со ризици, освен условите утврдени со Законот за банки, треба да имаат најмалку три години искуство во областа на финансиите или банкарството. Одговорностите на ОУР се следните:

1. Перманентно следење и оценување на степенот на ризичност на СБ и идентификување на прифатливото ниво на изложеност на ризици со цел минимизирање на загубите како резултат на изложеноста на СБ на ризик;
2. Воспоставување политики за управување со ризици и следење на нивната имплементација;

¹² Г-ѓа Емилија Стојанова Ивановска беше именувана за Генерален директор за управување со ризици во текот на 2026 година.

3. Следење на прописите на Народна банка кои се однесуваат на управувањето со ризици и усогласеноста на работењето на СБ со тие прописи;
4. Оценување на системите на СБ за управување со ризици;
5. Утврдување на краткорочни и долгорочни стратегии за управување со одделните видови ризици на кои е изложена СБ;
6. Анализирање на извештаите за изложеност на ризик на СБ подготвени од страна на службите за оценка на ризик на СБ и предлагање стратегии, мерки и инструменти за заштита од ризици;
7. Следење на ефикасноста на функционирањето на системите за внатрешна контрола за управувањето со ризици;
8. Анализирање на ефектите од управување со ризиците врз перформансите на СБ;
9. Анализирање на ефектите од предложените стратегии за управување со ризиците, како и предложените стратегии, мерки и инструменти за заштита од ризици;
10. Оценување дали одредувањето на цени за производите и услугите на Банката е во согласност со нивото на преземени ризици и во согласност со деловната политика и развојниот план на Банката;
11. Го информира, најмалку еднаш на секои три месеци, Надзорниот одбор на СБ за промените во ризичните позиции на СБ, промените во стратегиите за управување со ризиците, ефектите од управувањето со ризиците врз перформансите на СБ, како и за превземените мерки и инструменти за заштита од ризиците и ефектите од истите; и
12. Одобрување на секоја изложеност кон поединечно лице повисока од 10% а до 20% од сопствените средства на СБ.

1.5. Одбор за именување и наградување

Од ноември 2013 година, Одборот за наградување му помага на Надзорниот одбор во спроведувањето на Политиката за наградување на СБ.

Одборот се состои од тројца членови, назначени од страна на Надзорниот одбор, со 1-годишен мандат кој автоматски се обновува за последователни едногодишни мандати, освен ако не е решено поинаку, под услов членот на Одборот сè уште да ги исполнува критериумите за членство во Одборот и да е член на Надзорниот одбор. Мнозинството членови (2) се независни членови, вклучувајќи го и претседателот.

Во текот на 2025 година, настанаа измени во составот на членовите. Одборот, е составен од следниве членови:

- Владимир Филиповски, претседател и независен член.
- Маринис Стратопулос, член - претставник на Надзорниот одбор.
- Сашо Косев, независен член.

Одборот има клучна улога во обезбедувањето надзор над процесите на номинирање, именување, оценување, сукцесија и наградување на клучниот персонал на Банката, во согласност со релевантната регулатива и внатрешните политики на Банката. Фокусот на високо ниво на овие прашања ја зајакнува способноста на Банката да привлече и задржи квалитетни кадри во највисоките управувачки тела, притоа промовирајќи транспарентност, отчетност и усогласеност со меѓународните стандарди за корпоративно управување.

Оттука, накратко, Одборот за номинирање и наградување му помага на Надзорниот одбор во вршењето надзор над номинирањето, именувањето, оценувањето, сукцесијата и наградувањето на клучниот персонал на Банката, во согласност со применливата регулатива и внатрешните политики.

Надлежностите и одговорностите на Одборот се уредени со внатрешните политики на Банката и со Деловникот за работа на Комитетот за номинирање и наградување, во согласност со релевантните одредби од Одлуката на Централната банка за правилата за добро корпоративно управување во банките.

Главни активности во 2025

Во текот на 2025 година, Одборот одржа пет редовни седници и една седница со писмена согласност, во согласност со барањата на важечкото законодавство и со Деловникот за работа.

Следејќи го Годишниот оперативен план, беа разгледани и/или донесени одлуки по следните клучни прашања:

- Номинирање и оценување на членови на Надзорниот одбор (4), Управниот одбор (6), Одборот за надзор на ризиците (3) и Одборот за ревизија (1).
- Номинирање на директор на Секторот за внатрешна ревизија.
- Надзор и координација на процесот на сукцесија на генералниот извршен директор.

- Оценка на работењето на Генералниот извршен директор и членовите на Управниот одбор за финансиската 2024 година, како и одобрување на таргетите за 2025 година.
- Разгледување и одобрување на Извештајот за наградување за 2024 година, вклучувајќи ја самооценката на членовите на Одборот за наградување и Мислењето на Одборот за управување со ризици во однос на Политиката за наградување.
- Редовно следење на трошоците за вработените и трендовите на флукуација на кадарот, со цел обезбедување дека раководството ги одржува бројот на вработени и трошоците во рамки на одобрениот Буџет.
- Редовно разгледување на презентациите за анализа на излезните прашалници на вработените кои го раскинуваат работниот однос со Банката.
- Одобрување на предлогот за зголемување на платите на вработените во СБ за 2025 година, како и на варијабилното наградување на менаџментот и вработените за остварувањата во 2024 година.
- Разгледување и дискусија на редовниот Годишен извештај на Внатрешната ревизија за спроведување на Политиката за наградување.
- Разгледување и одобрување на Планот за обука на членовите на Одборите.
- Годишен преглед на Деловникот за работа на Одборот за именување и наградување, Деловникот за работа на Одборот за надзор на ризиците и Политиката за оценување.
- Потврдување на КПИ на контролните функции и на остварените индивидуални цели.
- Разгледување и одобрување на Списокот на носители на ризик опфатени со Политиката за наградување.

Како заклучок, Одборот стекна силно уверување дека сите принципи на Политиката за наградување и останатите политики од негова надлежност биле доследно спроведувани од страна на Банката.

1.6. Управен Одбор

Целта на Управниот одбор е да управува и да ја претставува Банката во најдобар интерес на компанијата, со главна цел одржливо долгорочно создавање вредност и земајќи ги предвид интересите на засегнатите страни. Менаџментот управува со Банката и ја спроведува деловната политика, воспоставува и промовира корпоративна култура и вредности, го утврдува прифатливото ниво на ризик, воспоставува и спроведува систем за внатрешна контрола и обезбедува услови за работење на Банката во согласност со прописите.

Состав

Управниот одбор е составен од најмалку двајца а најмногу седум членови. Точниот број на членови на Управниот одбор се определува од Собранието на акционери, согласно утврдениот предлог од Надзорниот одбор, односно се пропишува во Статутот на Банката.

Управниот одбор на Стопанска банка АД - Скопје со измените на Статутот усвоени на Собрание на акционери на 30.05.2025 година се состои од седум (7) члена, еден Генерален извршен директор/Претседател на Управниот одбор и шест (6) генерални директори: Генерален директор за корпоративно банкарство, Генерален директор за управување со ризици, Генерален директор за банкарство на мало, Генерален директор за финансии, Генерален директор за оперативни работи и Генерален директор за трансформација и стратегија.

Периодот 2024-25 беше важен за врвното раководство на Банката, во однос на освежување и зајакнување на тимот со нови членови на Управниот одбор, вклучително и сукцесија на долгогодишниот Генерален извршен директор.

Управниот одбор е составен од 7 членови кои ги покриваат сите банкарски области назначени од Надзорниот одбор, со мандат од четири години и право да бидат ре-именувани. Составот на Управниот одбор Во текот на 2025 година е следен:

1. Хрисула Кутуди, Генерален извршен директор и претседател на Управниот одбор;
2. Владимир Тренески, Генерален директор за корпоративно банкарство и член на Управниот одбор;
3. Милица Чапаровска-Јовановска, Генерален директор за банкарство на мало и член на Управниот одбор,

4. Емилија Стојанова Ивановска, Генерален директор за управување со ризици и член на Управниот одбор,¹³
5. Евангелија Калупси, Генерален директор за трансформација и стратегија и член на Управен одбор,
6. Мирјана Трајановска, Генерален директор за финансии и член на Управен одбор, и
7. Илиас Пападопулос, Генерален директор за оперативни работи и член на Управен одбор.

Членовите на Управниот одбор на СБ, освен условите утврдени со Законот за банки, имаат солидно искуство во СБ и во банкарскиот сектор на повисоки позиции и стручно познавање на работата и на банкарската регулатива.

Тие имаат големо искуство и стручна компетентност, длабоко познавање на работењето на Банката и корпоративната култура, и, како тим, имаат соодветно знаење за управување со Банката.

Управниот одбор е поддржан од засилен тим на 7 сениор директори кои се ниво помеѓу Управниот одбор и секојдневното работење и менаџирање на засегнатите области, односно:

- Сениор директор за оперативни активности -Радмила Максимовиќ,
- Сениор директор за продажба и мрежа на филијали - Татјана Калајџиева
- Сениор директор за правни работи - Горазд Поповски
- Сениор директор за мали претпријатија - Дејан Крстевски
- Сениор директор за кредитен ризик - Јанис Бурбакис
- Сениор директор за технологија - Николаос Пападополус
- Секретар на Управен одбор

Одговорности на Управниот одбор

Одговорностите на Управниот Одбор се следните:

1. Управување со СБ;

¹³ Види фусната погоре, односно Г-ѓа Стојанова Ивановска беше именувана за член на УО во текот на 2026 година

2. Претставување на СБ;
3. Извршување на одлуките на Собранието на акционери и Надзорниот одбор на СБ, односно грижа за нивното спроведување;
4. Покренување иницијативи и давање предлози за промовирање на работењето на СБ;
5. Именување и разрешување на лицата со посебни права и одговорности, во согласност со одредбите од Законот за банки и Статутот на СБ;
6. Изготвување на деловна политика и развоен план на СБ;
7. Изготвување на финансиски план / буџет на СБ;
8. Изготвување на Политика за информативна сигурност на СБ;
9. Изготвување на Годишен извештај за работењето на СБ и негово доставување до Надзорниот одбор;
10. Изготвување на Кодекс на етика на Банката;
11. Давање на претходна согласност и доставување на предлози за отпис на побарувања до Надзорниот одбор;
12. Донесување одлука за продажба на побарувања; и
13. Вршење на други активности во согласност со законот, Статутот и актите на СБ.

Самооценување

Врз основа на самооценувањето спроведено во 2025 година, беше заклучено дека активностите на Управниот одбор на Стопанска банка во целина се оценуваат со висока оцена, што значи дека Одборот работи во согласност со важечкото законодавство и стандардите за корпоративно управување на Групацијата и ефективно ја исполнува својата улога и должности.

Членовите на Надзорниот одбор исто така спроведоа евалуација на сите членови поединечно. Сите членови се сметаат за соодветни лица со релевантни вештини и професионална експертиза.

1.7. Кредитни Одбори

Други тела на СБ, утврдени со Статутот, се кредитните одбори со следните структура и овластувања со состојба на 31 декември 2025 година:

1. Извршен корпоративен кредитен одбор (ИККО): се состои од 6 членови и тоа:.

- Хрисула Кутуди, Генерален извршен директор и Претседател на Управниот одбор на СБ, Претседател;

- Јанис Кајулис , Раководно лице на НБГ Групацијата именувано од Генерален директор за кредитирање на НБГ Групацијата, член;
- Владимир Треневски, Генерален директор за корпоративно банкарство и член на Управниот одбор на СБ, член
- _____, Генерален директор за управување со ризици и член на Управниот одбор на СБ, член;¹⁴
- Јанис Бурбакис, Сениор директор за управување со кредитен ризик на СБ, член и
- Претставник на Сектор за меѓународни активности на НБГ Групацијата, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

ИККО одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - правно лице за финансирање во износ од ЕУР 5.000.001 до ЕУР 10.000.000. Сите финансирања што го надминуваат износот од ЕУР 10.000.001 ги одобрува Надзорниот одбор на СБ. ИККО, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки од Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно;

2. Кредитен одбор (КО): се состои од 5 членови и тоа:

- Хрисула Кутуди, Генерален извршен директор и Претседател на Управниот одбор на СБ, Претседател;
- _____ Генерален директор за управување со ризици и член на Управниот одбор на СБ, член;
- Владимир Тренески, Генерален директор за корпоративно банкарство и член на Управниот одбор на СБ, член;
- Јанис Бурбакис, Сениор директор за управување со кредитен ризик на СБ, член и
- _____, Сениор директор за корпоративно банкарство на СБ, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

¹⁴ Бојан Стојановски во јуни 2025 поднесе оставка од позицијата на Генерален директор за управување со ризици и член на Управен Одбор. Во текот на 2026 година, г-ѓа Емилија Стојанова Ивановска беше именувана за Главен директор за управување со ризици (CRO) на Банката. Во преодниот период, по одлука на Надзорниот одбор за привремена делегација на овластувања во случај на пополнување на испразнета позиција во Управниот одбор, г-ѓа Мирјана Трајановска, Главен финансиски директор и член на Управниот одбор, беше назначена да ја покрива функцијата за управување со ризиците во Банката.

КО одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - правно лице во износ од ЕУР 2.000.001 до ЕУР 5.000.000. КО, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки на Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно.

3. Кредитен одбор за средни клиенти (КОСК): се состои од 5 членови и тоа:

- _____ - Генерален директор за управување со ризици и член на Управниот одбор на СБ, претседател,¹⁵
- Владимир Тренески, Генерален директор за корпоративно банкарство и член на Управниот одбор на СБ, член
- Јанис Бурбакис, Сениор директор за кредитен ризик на СБ, член
- _____ – Сениор директор за корпоративно банкарство на СБ, член
- Лидија Руменовска Саздова - Директор на Сектор за изготвување кредитни предлози, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

КОСК одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - правно лице во износ до ЕУР 2.000.000. КОСК, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки на Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно.

4. Повисок кредитен одбор за мали претпријатија (ПКОМП): се состои од 5 членови и тоа:

- _____ - Генерален директор за управување со ризици и член на Управниот одбор на СБ, претседател
- Милица Чапаровска-Јовановска - Генерален директор за банкарство на мало и член на Управниот одбор на СБ, член
- Јанис Бурбакис, Сениор директор за кредитен ризик на СБ, член

¹⁵ Види фусната погоре.

- Дејан Крстевски – Сениор директор на Сектор за кредитирање на мали претпријатија, член
- Михаела Атанасовска Стоичовска, Директор на Сектор за кредитен ризик и/или Емилија Стојанова Ивановска - Директор на Сектор за управување со ризици, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

ВКОМП одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - правно лице во износ од ЕУР 100.001 до ЕУР 500.000 и кон поединечен субјект – физичко лице од ЕУР 100.001. ВКОМП, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки од Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно.

5. Кредитен одбор за мали претпријатија (КОМП): се состои од 5 членови и тоа:

- Милица Чапаровска-Јовановска - Генерален директор за банкарство на мало и член на Управниот одбор на СБ, претседател
- Дејан Крстевски – Сениор директор на Сектор за кредитирање на мали претпријатија, член
- Барбара Брезовска Поњавиќ или Драган Михаилов - Директор или Заменик директор на Секторот за управување со производи, член
- Михаела Атанасовска Стоичовска – Директор на Сектор за кредитен ризик, член
- Маја Русовска – Директор на Дирекција за кредитирање на мали претпријатија, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

КОМП одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - правно лице во износ до ЕУР 100.000. КОМП, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки на Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно.

Пониски нивоа на одобрување може да се утврдат со одлуки на Надзорниот одбор или со одобрување на релевантната кредитна политика.

6. Кредитен одбор за население (КОН): се состои од 5 членови и тоа:

- Милица Чапаровска-Јовановска - Генерален директор за банкарство на мало и член на Управниот одбор на СБ, претседател
- Барбара Брезовска Поњавиќ или Драган Михаилов - Директор или Заменик директор на Секторот за управување со производи, член
- Михаела Атанасова Стоичовска - Директор на Секторот за управување со кредитен ризик, член
- Татјана Калаџиева – Сениор Директор за продажба и мрежа на филијали, член
- Виолета Затенко - Директор на Дирекцијата за изготвување кредитни предлози за население, член.

Членовите се избрани без ограничување на мандатот.

КОН одлучува за кредитна изложеност кон поединечен субјект - физичко лице во износ до ЕУР 100.000. КОН, исто така, одобрува реструктурирање на побарувањата и регулирање на побарувањата во согласност со важечките кредитни политики и врши други активности утврдени со одлуки на Надзорниот одбор. Седниците се одржуваат по пат на телеконференција или со писмена согласност, кога е потребно, со кворум од сите членови, а одлуките се донесуваат едногласно. Пониски нивоа на одобрување може да се утврдат со одлука на Надзорниот одбор.

Пониски нивоа на одобрување може да се утврдат со одлуки на Надзорниот одбор или со одобрување на релевантната кредитна политика.

*Кредитните одбори работат во согласност со соодветната кредитна политика усвоена од страна на Надзорниот одбор. Членовите на кредитните одбори се лица со посебни права и одговорности во СБ, или други вработени во СБ, или други лица кои се оценуваат како соодветно компетентни и искусни во односната кредитна област.

2. Информации за начинот на номинирање, именување и разрешување на членови на органите на Банката, вклучувајќи го и Планот за наследување (сукцесија) на Надзорниот одбор

Постапката на номинирање, именување и разрешување на членови на телата на Стопанска банка е регулиран со интерните политики на Банката која ја дополнува процедуралната рамка на корпоративно управување заедно со Политиката и процедурата за проценка на соодветноста, како и Кодексот за корпоративно управување на СБ; а притоа, земајќи ја предвид политиката за корпоративно управување на НБГ Групаацијата и релевантните надлежности на Органите на НБГ (како што е Одборот за корпоративно управување и именување, како и Генералниот извршен директор на НБГ).

Политиката се заснова на тековната регулаторна рамка важечка за Банката и е дизајнирана земајќи ги предвид особено одредбите на Законот за банките, Законот за трговски друштва, Одлуката на Народна банка за добро корпоративно управување во банка, како и Насоките на Европскиот банкарски регулатор за проценка на соодветноста на членовите на одборот на директори и носителите на клучните функции и Водичот на Европската централна банка, како и меѓународните најдобри практики. Понатаму, истата ја потврдува клучната улога на Одборот за именување и наградување на СБ (ОИН) во процесот на номинирање на кандидатите во управувачките тела на СБ.

Краток осврт на постапката

Земајќи го предвид горенаведеното објаснето, ОИН ја проценува соодветноста на кандидатите за органите на СБ, во согласност со критериумите предвидени во Политиката и процедурата за проценка на соодветноста и Кодексот за корпоративно управување на банката и во согласност со регулаторната рамка.

ОИН не смее да предлага кандидати кои би можеле да се сметаат за непогодни согласно внатрешните политики на Банката и важечкото законодавство.

ОИН независно носи одлуки за предлозите за кандидати за телата на СБ. Во процесот на идентификување и предлагање на соодветни кандидати, ОИН првенствено се заснова на Таргет Профилот на член на Одборот. Исто така, ОИН ги разгледуваат ставовите и мислењата изразени од клучните засегнати страни и акционерите на Банката.

ОИН ги разгледува, идентификува и проценува потребите на составот на телата на СБ, имајќи ги предвид особено среднорочните стратешки цели, предизвиците, ризиците

и соодветната регулаторна рамка за да ги истакне потребните профил/надлежности на новите директори.

Банката го анализира пазарот за потенцијалните кандидати и подготвува краток список на соодветни кандидати. ОИН може да одлучи за разгледување на постојните кандидати.

ОИН ја добива листата на кандидати за секоја слободна позиција составена по горенаведените чекори, придружена со релевантните CV и детали за кандидатите. ОИН со поддршка на Корпоративниот секретар / Кабинетот извршува детална проценка на соодветноста, според одредбите на Политиката и процедурата за проценка на соодветноста.

ОИН го избира најсоодветниот кандидат(и) и го поднесува својот предлог до Надзорниот одбор за одобрување, по консултациите во согласност со управувачката рамка на Банката.

Конечната одлука во врска со изборот на член на Надзорниот одбор се носи од страна на Собранието на акционерите или од самиот Одбор, во случаи предвидени со одредбите на Статутот на СБ и е предмет на одобрување во согласност со применливата регулаторна рамка.

По назначувањето, новиот член на телото на СБ е известен од претседателот на Одборот и е дополнително информиран за условите за неговото назначување. Секретарот ги надгледува и координира сите неопходни дејства во однос на регулаторните барања по изборот на новиот член на Одборот и внатрешните процеси.

Секоја одлука донесена за членови на Надзорен одбор и Управен одбор е предмет на одобрување од страна на Народната банка на Република Северна Македонија во согласност со соодветната регулаторна рамка.

Сукцесијата е суштинска компонента за развојот на секоја корпорација. Планирањето на овој сегмент е алатка за добро управување со организацијата со цел да се обезбеди континуирана ефективна работа преку континуитет на раководството. Добрата програма за планирање на наследници има за цел да ги идентификува вработените/поединците со висок потенцијал и амбиција, да ги обучува и да обезбеди достапен талент за идни активности.

Банката ја признава важноста на процесот на планирање на наследници за да се обезбеди континуитет во одржливата, високо успешна работа. Постојат одредени позиции во Банката кои се клучни за нејзиниот постојан и иден раст. Затоа, важно е

овие позиции да се доделат на соодветно квалификувани и најдобри можни поединци. Критично е ваквите позиции да се пополнат навремено за да се избегне било каков јаз во лидерството.

Во текот на 2023 година, Банката ја усвои политиката за сукцесија врз основа на политиката на НБГ групата, вклучувајќи ја и нејзината адаптација кон моделот и потребите на Банката, како и на домашното законодавство.

Политиката се применува во 2025 година.

3. Организациска структура

Организациската структура на Банката ги следи најдобрите стандарди и барања од корпоративно управување и е создадена со цел да ги оптимизира бизнис процесите како би станале побрзи, поефтини и посигурни за сите инволвирани заинтересирани страни.

Според Статутот на СБ, организациската структура на Банката е утврдена со Одлука од страна на Надзорниот одбор, по предлог на менаџментот. Заклучно со 30.12.2025 година, Банката е организирана во 21 сектор и мрежа од 56 филијали.

Организациската структура е објавена и редовно се ажурира на веб-страницата на СБ.

- Стопанска Лизинг ДООЕЛ Скопје

Согласно амбициозната деловна стратегија, во 2022 Стопанска банка АД Скопје донесе одлука за основање на небанкарска финансиска институција – давател на финансиски лизинг со што ја збогати понудата на финансиски услуги за клиентите и доби дополнителен извор на приходи.

Имено, согласно Решението на Министерство за финансии бр. 13-11054/2 од 11.2.2022 година, Банката успешно го основа друштвото за финансиски лизинг, Стопанска Лизинг ДООЕЛ Скопје, во целосна (100%) сопственост на СБ. Друштвото започна со работа на 01 јули, 2022 година.

Работењето на Друштвото го контролира Надзорен одбор составен од четворица членови:

- Мирјана Трајановска, Сениор Директор за ликвидност и финансии,
Претседател,

- Милица Чапаровска – Јовановска, Генерален директор за банкарство на мало и член на Управен одбор на Стопанска банка АД – Скопје – член,
- Теодорос Спиropулос, Генерален извршен директор на НБГ Лизинг – член, и
- Евангелија Калуптси, Генерален директор за трансформација и стратегија и член на Управен одбор на Стопанска банка АД – Скопје – член.

Во согласност со Законот за трговски друштва, Надзорниот одбор ја ревидира годишната сметка на Друштвото и другите финансиски извештаи, предлогот за распределба на добивката, го разгледува годишниот извештај во врска со работењето во деловната година и врши други активности согласно закон.

Дополнително, Стопанска Лизинг е управувана од страна на еден управител именуван од страна на Управниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје – г-дин Жарко Кржаловски.

4. Кодекс на корпоративно управување

СБ е целосно посветена на обезбедување рамка за корпоративно управување во согласност со законските одредби и меѓународните стандарди.

Следствено, Кодексот за корпоративно управување на СБ е подготвен во согласност со важечките закони како и стандардите за корпоративно управување на Групаацијата НБГ и е усвоен од страна на Надзорниот одбор. Структурата на управување, акционерските права, должностите и одговорностите, начинот на работење на органите на Банката и слично, утврдени во Кодексот за корпоративно управување, ги спроведуваат, почитуваат и унапредуваат сите членови на органите на Банката.

Понатаму, како котирано акционерско друштво на Македонска берза, Стопанска банка го применува Кодексот за корпоративно управување за котираните друштва кој беше донесен во октомври 2021 година. За повеќе детали за имплементацијата на овој Кодекс, погледнете ги Прашалниците за самооценување објавени на веб-страницата на СБ.

Како составен дел на овој Извештај, а во однос на член 384-а од Законот за трговските друштва и член 42-а од Правилата за котација на Македонската берза, Управниот одбор потпишува Изјави за спроведување на Кодексот за корпоративно управување на СБ и Изјава за спроведување на Кодексот за корпоративно управување за

котираните друштва на Македонската берза. Двете изјави се составен дел на овој Извештај (видете го Прилог 1 подолу).

5. Политика за спречување конфликт на интереси

Политиката за разрешување конфликти се утврдува во согласност со Законот за банки и Статутот на СБ и истата предвидува лицата со посебни права и обврски да дадат писмена изјава за постоењето, доколку има, на конфликт на нивните лични интереси со интересите на СБ, на секои шест месеци. Личните интереси исто така вклучуваат и интереси со поврзани лица со тие лица, според одредбите во Законот за банки. Конфликт помеѓу личните и интересите на Банката постои во услови кога финансиските или од друг вид дејност или фамилијарните интереси на личноста се доведуваат во прашање при донесувањето одлуки, склучувањето договори, или извршувањето други деловни активности. Финансиските, деловните и фамилијарните интереси претпоставуваат генерирање монетарни или друг вид бенефити, директно или индиректно, од страна на тие лица. Истите не присуствуваат на дискусиите при усвојувањето на одлуките, склучувањето на договорите, или извршувањето други деловни активности доколку нивната објективност е доведена во прашање поради постоење на конфликт помеѓу нивните лични интереси и интересите на СБ. Изјава за постоење на конфликт на интереси исто така се дава пред состанок за дискутирање или одобрување одлуки, склучување договори, или извршување друга деловна активност. Писмената изјава се доставува до Надзорниот одбор и Управниот одбор на СБ, со наведување на причините поради кои постои конфликт на интереси помеѓу личните и интересите на СБ.

Во текот на 2025 година нема пријавено судир на интереси од членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор или од кој било друг член на органите на СБ.

6. Надворешни услуги

Надзорниот одбор на Стопанска банка ја усвојува Политиката за надворешни услуги што е усогласена со стандардите на НБГ Групацијата и националното законодавство, вклучувајќи ги и релевантните подзаконски акти на Народната банка на Република Северна Македонија.

Во согласност со Политиката за надворешни услуги, Одборот за управување со ризици го разгледа списокот на надворешни услуги и ги утврди критичните / важните функции кои се од надворешен субјект и за кои се презема посебна грижа. Поточно, следниве услуги се утврдени како критични / важни функции:

- ИТ услуги (Хостинг, одржување и оперативна поддршка на основниот систем T24, SAP, SWIFT, системи за управување со картички и други системи на СБ, развој на софтвер во SAP и развој на софтвер во T24);
- Транспорт на пари.

7. Спроведување на Политиката за наградување во 2025 година

Пристапот за наградување на СБ е директен, ефективен, и основан на придонес (меритократија), додека истовремено е во целосна согласност со законските барања и принципите на Политиката за наградување. Наградувањето првенствено се состои од фиксна компонента; променливиот дел е значително помал дел од вкупниот надоместок и се одобрува како награда за индивидуалниот придонес во севкупните резултати и управување на Банката.

Фиксниот надоместок се состои од конкурентна основна бруто-плата исплатена на месечно ниво, што обезбедува сигурност и предвидливост на сите вработени во СБ. При утврдување на висината на фиксното наградување, Банката има одредени клучни показатели за успешност за секоја позиција што зема предвид различни финансиски и нефинансиски параметри. Тоа првенствено го одразува соодветното професионално искуство и организациската одговорност на персоналот. Фиксниот надоместок се проценува и утврдува и во релација со банкарскиот пазар со цел да се постават платите на конкурентни нивоа.

Варијабилниот надоместок е помал дел од вкупниот надоместок на менаџментот и вработените во СБ (14%). Уште поважно, Банката има јасно дефинирани кредитни политики и апетит за ризик (одобрени на највисоки нивоа: Групацијата НБГ и Надзорниот одбор на Банката). Дополнително, сите кредитни ризици се преземаат на ниво на одбори, т.е. не се носат кредитни одлуки од еден вработен. Затоа, преземањето ризик на индивидуално ниво е минимизирано и вработените во строги политики. Дополнително, кога се исплаќа варијабилен надоместок, Политиката за наградување пропишува дека наградувањето не се одредува врз основа на автоматска процедура („формулаичен пристап“), туку треба да ги земе предвид перформансите на вработениот, засегнатата единица и вкупните резултати на Банката. Не е дозволено гарантирано варијабилно наградување, т.е. варијабилниот надоместок зависи од севкупниот успех на Банката и обично се одобрува само откако ќе се потврдат резултатите на крајот на годината, така што го зема предвид целокупниот успех и стабилност на Банката пред да одобри награди за менаџментот и неговите вработени.

Поради цврстото придржување на Банката до Етичкиот кодекс и целосното усогласување со законодавството и внатрешната политика, секој неуспех на вработениот да се придржува кон внатрешните акти односно етичкиот кодекс на Банката не може да се надомести со добро финансиско работење.

Во однос на контролните функции, Надзорниот одбор преку Политиката за наградување и клучните индикатори за работење го утврди начинот на наградување на оваа категорија на вработени, кој не зависи од активностите и работењето на единиците кои се предмет на нивна контрола.

Последниот преглед и изменување на Политиката за наградување го направи Собранието на акционери на 30.5.2023.

Нема никакви суштински измени во пристапот на наградување во Банката во текот на 2025 година. Во 2025 година не се плаќа надоместок во акции или други права што даваат право на стекнување на акции на СБ.

Во согласност со Законот за трговски друштва и правилата од Одлуката за добро корпоративно управување, подолу е наведено наградувањето во Стопанска банка согласно регулаторните барања.

- **Надзорен одбор**

Согласно Законот за банки и Статутот на Стопанска банка АД – Скопје (СБ), надоместокот за работата на членовите на Надзорниот одбор го определува Собранието на акционери, следејќи ги принципите од Политиката за наградување на Банката. Членовите на Надзорниот одбор се компензираат само со фиксен надомест, одобрен од Собранието на акционери.

На Собранието на акционери во јули 2024 година, Банката го промени својот пристап кон надоместокот на членовите на Надзорниот Одбор и Одборот за Ревизија, пред сè, за да се усогласи со пазарните нивоа и да кореспондира со значителното зголемување на обврските и одговорностите на членовите. Надоместокот се базира на фиксен годишен надоместок без оглед на бројот на седници во текот на годината; исто така за позицијата претседател на одбор надоместокот е повисок. Оваа одлука се применуваше и во 2025 година.

Членовите на Надзорен одбор кои се вработени во НБГ Групацијата немаат право на надомест за нивната работа, односно нивниот статус останува непроменет како досега.

Модифицираната структура на надоместокот е во согласност со пазарните стандарди и го признава зголемениот обем на работа на членовите на Надзорниот Одбор.

Членови на Надзорен одбор

#	Фиксен надомест	Варијабилен надомест	Вкупен надомест	Број на вработени
Претставници на акционерите – вработени во НБГ	МКД -	МКД -	МКД -	4
Претставници на акционерите – кои добиваат надомест од СБ	МКД 1,220,060.00	МКД	МКД 1,220,060.00	1
Независни членови	МКД 1,281,647.00	МКД -	МКД 1,281,647.00	2
Независни членови, Одбор за ревизија	МКД 533,136.00	МКД -	МКД 533,136.00	2

Забелешка:

- Членовите на Надзорниот Одбор и Одборот за Ревизија се компензираат само со фиксен надоместок, одобрен од Собранието на акционерите. Сите вработени од НБГ С.А. Атина кои учествуваат во телата на СБ не добиваат надоместок од Банката – надоместокот што го добиваат како вработени на Групацјата се смета за доверлив и не е откриен во овој Извештај. Податоците ги вклучуваат учествата на членовите на Надзорниот Одбор во Одборот и неговите под- одбори.
- Г-дин Стратопулос, претставник на акционерите во Надзорен одбор кои веќе не е вработен во НБГ Групацјата, добиваа надоместок за нивната работа на ист начин како независните членови.
- Претседателот на Надзорен одборима право на надомест во вкупен годишен нето износ од **ЕУР 20.000** за учество на седниците на Надзорниот одбор, за позицијата член на Надзорниот одбор кој истовремено е и Претседател на одбор оформен од страна на Надзорниот одбор: вкупен годишен нето износ од 12. 000 ЕУР, и , за позицијата член на Надзорен одбор- вкупен годишен нето надомест од 10. 000 ЕУР.¹⁶

Управен одбор

¹⁶ Врз основа на плата и надоместоци од плата како вработени на Економскиот факултет во рамки на универзитетот Кирил и Методиј – Скопје:

- Проф. Филипovski примил бруто износ од МКД 2,615,714.00 ден. (годишно) додека пак
- Проф. Ќосев примил бруто износ од МКД 2.021.912, 00 (годишно).

Наградување на членовите на Управен одбор, индивидуален приказ, 2025, бруто износ во МКД

Member	Фиксен надоместок	Варијабилен надоместок	Вкупен надоместок
1 (УО член до Август 2025)	MKD 7,503,088.00	MKD 1,058,196.00	MKD 8,561,284.00
2 (УО член од Септ 2025)	MKD 1,328,881.00	MKD -	MKD 1,328,881.00
3 (УО член до Август 2025)	MKD 3,668,346.00	MKD -	MKD 3,668,346.00
4	MKD 6,767,691.00	MKD 1,644,136.00	MKD 8,411,827.00
5 (УО член од Ноември 2025 2025)	MKD 1,047,123.00	MKD 1,063,909.00	MKD 2,111,032.00
6	MKD 2,309,397.00	MKD 1,193,298.00	MKD 3,502,695.00
7 (УО член од Октомври 2025)	MKD 359,125.00	MKD 1,086,863.00	MKD 1,445,988.00
8 УО член од Јуни 2025)	MKD 2,898,109.00	MKD 976,215.00	MKD 3,874,324.00

- Поради промените во составот на раководството во текот на 2025 година, податоците се прикажани за сите членови на Управниот одбор во периодите до и/или од датумот на нивното именување/разрешување

Други категории за известување

#	Фиксен надоместок	Варијабилен надоместок	Вкупен надоместок	Број на вработени
Вработени со материјално влијание врз ризичниот профил и профитабилноста на банката	MKD 72,251,944	MKD 10,351,494	MKD 82,603,438	25

Други лица со посебни права и одговорности	МКД 24,741,252	МКД 3,407,161	МКД 28,148,413	9
---	-------------------	------------------	-------------------	---

Забелешка:

- Вработените вклучени во категоријата " Вработени со материјално влијание врз ризичниот профил и профитабилноста на Банката" се определуваат во Политиката за наградување на СБ. Оваа категорија го вклучува менаџментот кој е одговорен за организациски делови со материјално влијание врз деловниот или ризичниот профил на Банката и контролните функции во Стопанска банка АД – Скопје.
- Вработените вклучени во категоријата "Други лица со посебни права и одговорности" се секторските директори и замениците секторски директори во Стопанска банка АД – Скопје кои не се опфатени во претходната категорија.

Кредитна изложеност спрема Лица со посебни права и одговорности

На крајот од 2025 година, највисоката кредитна изложеност кон лице со посебни права и одговорности и лицата поврзани со него изнесува МКД 10.489 илјади што претставува 0.04% од сопствените средства на Банката.

8. Систем на внатрешни контроли (во однос на постапката на подготовка на финансиски извештаи)

СБ воспоставува, развива и одржува робустен Систем за внатрешна контрола (СВК) за да се обезбеди точноста и веродостојноста на финансиските извештаи на Банката. Овој систем е дизајниран да ги следи изготвувањето и известувањето на финансиските податоци, заштитувајќи се од грешки и обезбедувајќи усогласеност со важечките финансиски регулативи и стандарди.

Основањето на СВК е изграден врз основа на развиената култура на интегритет во Банката, која ја поттикнува и спроведува Управниот одбор, Одборот за ревизија и Надзорниот одбор. Строгите политики, интегрирајќи ги најдобрите практики, јасно ги дефинираат улогите на сите тела и вработени во ефикасното исполнување на нивните улоги. Специфичните контролни активности вклучуваат темелни прегледи на финансиските извештаи, процесите на усогласување и спроведувањето на сегрегацијата на должностите.

СВК гарантира дека релевантните финансиски информации навремено и точно се соопштуваат на сите учесници, како витална транспарентност за одржување на довербата и овозможување на информирано донесување одлуки.

Од аспект на корпоративно управување, финансиските извештаи се подготвени од управата на Банката, која е одговорна за осигурување дека финансиските извештаи се подготвени по важечките регулативи и финансиски стандарди. Извештаите се ревидирани од независни надворешни ревизори кои издаваат свое мислење дали финансиските извештаи се точни и фер ги претставуваат во сите материјални аспекти финансиската позиција на Банката. Целиот процес е под надзор на Одборот за ревизија, Надзорниот одбор, и конечно, Собранието на акционерите.

Во текот на 2025 година, согласно горенаведеното, надворешното ревизорско друштво *PricewaterhouseCoopers Revizija DOO Skopje*, издаде чисто мислење за финансиските извештаи на Стопанска банка и ревизорските финансиски извештаи беа одобрени од страна на Собранието на акционерите. Дополнително, надворешното ревизорско друштво *PricewaterhouseCoopers Revizija DOO Skopje* ги ревидираше финансиските извештаи согласно IFRS стандардите и издаде чисто мислење дека истите се подготвени согласно важечкото законодавство и меѓународните стандарди.

Овој ригорозен систем за внатрешна контрола обезбедува дека Банката ги подготвува финансиските извештаи кои не се само изготвени во согласност со законите и сметководствените стандарди, туку и вистински и фер приказ на финансиска позиција и работење на Банката.

ESG (Еколошки, социјални, управувачки) прашања, вклучително и резиме на соработката со засегнатите страни

ESG рамката ја користат инвеститорите, претпријатијата и регулаторните тела за проценка на степенот до кој организацијата управува со нефинансиските ризици и можности поврзани со одржливите еколошки практики, социјалните и управувачките прашања.

- Климатски и еколошки елементи

Препознавајќи го значењето и потенцијалното влијание на климатските и еколошките (C&E) ризици, НБГ Групацијата изврши идентификација и проценка на материјалноста на овие ризици (RIMA), вклучувајќи ја и Стопанска банка, кои се интегрирани во сеопфатната Рамка за управување со ризици. Банката останува посветена на континуирана процена, управување и следење на овие специфични ризици. Ризиците поврзани со ESG се вклучени во Рамката за таксономија на ризици и процесите за идентификација на ризици, препознавајќи ги како трансверзални и сметајќи ги како составен дел на постојните видови финансиски и нефинансиски ризици.

Во согласност со посветеноста на Банката да го опфати и да продолжи да го намалува својот јаглероден отпечаток, НБГ Групацијата пресмета сопствени емисии и финансирани емисии на стакленички гасови, одделно за Стопанска банка. Мерењето на емисиите се базира на Партнерството за финансиско пресметување на јаглерод (PCAF), што е веродостојна и широко користена рамка за мерење и известување за финансираните емисии на финансиските институции, обезбедувајќи кредибилитет на користената методологија. Емисиите на Стопанска Банка се поделени на сопствени емисии (опсег 1, 2 и опсег 3 категории 1-14) и финансирани емисии (опсег 3, категорија 15).

Финансираните емисии, мерени во однос на обемот на кредитирање, се намалија благодарение на ориентацијата на портфолиото кон поодржливи и помалку емисионо интензивни сектори.

Стопанска банка ги поддржува целите на Република Северна Македонија за енергетска транзиција, обезбедувајќи финансирање на проекти за обновлива енергија. Во 2025 година, Банката продолжи да се фокусира на финансирање на енергетскиот сектор, особено на обновливите извори на енергија (RES).

Банката и во 2025 ја продолжи иницијатива за ESG известување преку вклучување на информации поврзани со климатскиот аспект и животната средина (C&E) на кредитното портфолио. Во таа насока, извршен е детален скрининг на обезбедувањето и прибирање податоци и анализа во однос на физичките ризици.

Банката презеде дополнителни активности поврзани со управувањето со ризиците кои произлегуваат од климатските промени, при што овие ризици беа интегрирани во редовниот процес на стрес-тестирање за 2025 година.

Во рамките на редовниот стрес-тест за 2025 година, Банката за прв пат примени дополнително сценарио како дел од стрес-тестот на чувствителност, со вклучување на климатските ризици, со што го зајакна целокупниот осврт на влијанието на овие ризици врз зголемувањето на нефункционалните изложености и нивното влијание врз стапката на адекватност на капиталот.

Во рамките на Документот за прифатливо ниво на ризик на Стопанска Банка, имплементирана е Листа на климатски и еколошки активности (Climate & Environmental Exclusion List), која ги дефинира активностите што Банката нема да ги финансира. На овој начин дополнително се зацврстува заложбата на Стопанска Банка за одговорно и одржливо финансирање. Дополнително, почнувајќи од 2025 година, воведени се два индикатори за мониторинг на физичките и транзициските климатски ризици.

Општествена корпоративна одговорност – 2025

Во 2025 година, Стопанска банка продолжи активно да ја реализира својата долгогодишна стратегија за корпоративна општествена одговорност. Со фокус на поддршка на проекти од јавен интерес, Банката остана значаен партнер на заедницата преку иницијативи кои ги подобруваат условите за живот, ја унапредуваат културата, спортот, образованието и здравствените услуги во земјата.

Во продолжение се издвојуваат позначајните проекти реализирани во 2025 година:

Екологија и животна средина

- Продолжување на проектот **„Зелен ѕид“** со засадување на нови високи и зрели садници дрвја низ Град Скопје, со цел подобрување на квалитетот на воздухот и создавање природни заштитни зелени површини.
- **Донација на нови паркинзи за велосипеди** на Клиничкиот центар (пред Деканатот и Читалната – донација од СБ).
- **Најавена донација за Кочани** – изградба на детски велодром и парк од проектот „Вози право, вози здраво“ vol. 9.

Култура

- Меморандум за соработка и дигитална трансформација на **Природонаучниот музеј во соработка со Министерството за култура** – една од најзначајните нови иницијативи во 2025 година.
Проектот ќе се реализира во периодот кога музејот го одбележува својот 100-годишен јубилеј и има за цел значително да ја зголеми посетеноста и долгорочната одржливост на институцијата
- Традиционален спонзор на **„Охридско лето“** – еден од најзначајните културни настани во земјата
- Традиционален спонзор на **Струмичкиот карневал**, еден од најголемите карневалски настани во регионот
- Поддршка за **„Галичка свадба“** и музичкиот фестивал **Галицко**.
- **Покровители на 46. издание на Меѓународниот фестивал на филмска камера „Браќа Манаки“**, најстариот светски фестивал посветен на кинематографијата.

- Покровители на наградата „**Млади квантитативни умови – Славица Тодоровска – Цаци**“, во организација на ЗМАИ, со што Банката директно ја поддржува младата научна заедница.
- Поддршка на традиционалниот фестивал во Кавадарци „**Тиквешки гроздобер**“.

Спорт

- Преку Стопанска Лизинг, Банката продолжи како главен спонзор на „**Стопанска Триоци Триатлон**“ 2025, еден од најголемите спортски настани за рекреативци и професионалци.
- Поддршка на **Спортските игри во Велес**, со цел поттикнување масовен спорт и заеднички активности на младите.

Образование

- Континуирана поддршка на **Економскиот факултет – Скопје** преку годишно спонзорство.
- Како долгогодишен поддржувач на развојот на ИТ-вештини кај младите, Банката во 2025 година ги обезбеди средствата за патувањето на победникот и менторот на националниот натпревар **Microsoft Office Specialist** на Светското првенство во САД.
- **Реконструкција на студентската менза** во студентскиот дом „Гоце Делчев“, со што се подобри условите за престој и исхрана на студентите.

Здравство

- **Директна финансиска** донација за над 200 семејства погодени од трагедијата во Кочани, како итна хуманитарна поддршка.
- Значајна донација за Медицинскиот факултет – **професионален микроскоп и видео опрема** за конзилијарната канцеларија, која директно го подобрува квалитетот на дијагностичките и едукативните процеси.
- Продолжување на традиционалниот CSR-проект „**Сонуваме. Менуваме**“ vol. 7, со кој секоја година се обезбедуваат значајни донации за здруженија кои работат со деца со посебни потреби, поддржувајќи ги нивните образовни, терапевтски и интегративни активности.

Во текот на 2025 година, Стопанска банка значително ги прошири своите општествено одговорни иницијативи, насочувајќи ги инвестициите кон проекти со

долгорочен ефект врз заедницата. И во 2026, Банката ќе продолжи со стратегијата за активна улога во општеството, развивајќи нови партнерства и програми во сегментите на животната средина, образованието, културата, спортот и здравјето. Банката силно верува дека ваквите вложувања ја зајакнуваат нејзината поврзаност со заедницата и го поддржуваат позитивниот имиџ на брендот Стопанска.

- **Родова еднаквост и инклузивност**

Моделот на управување и работење на Стопанска банка АД – Скопје се заснова пред се на разновидност на таленти кои ги имаат потребните вештини, искуство и корпоративна култура да одговорат на предизвиците на банкарското работење и потребите на клиентите и сите засегнати страни на Банката.

Преку различни програми и активности, Банката континуирано поттикнува инклузивна работна средина каде што секој вработен добива еднаква шанса за напредок и реализација на сопствениот потенцијал, без дискриминација по било кој основ. Ваквите принципи постојано Банката наоѓа начини како да ги инкорпорира и унапреди во сите процеси, вклучително и во регрутирањето, обучувањето, развојот и задржувањето на вработените.

Во оваа насока, од аспект на родова еднаквост и инклузивност, Банката има добро балансирана родова структура на **сите нивоа**. Било каков „дисбаланс“ на одредено ниво, вклучително и во телата на Банката, се должи на конкретните околности (постоечки кадар, достапни кандидати за нови работни места, потребите на Банката, итн.), регулаторните барања и посветеноста кон унапредување на најдобрите таленти во дадениот период без разлика на родова или друг вид припадност.

Следствено, на ниво на цела Банка, односно од вкупниот број на 972 вработени во Стопанска банка АД – Скопје, 308 се мажи и 664 се жени заклучно со 31.12.2025 година.

Слична родова структура има Банката и во однос на лицата со посебни права и одговорности исклучувајќи ги членовите на доленаведените тела, односно:

- 16 директори/заменици директори на сектори се жени (64%),
- 9 директори/заменици директори на сектори се мажи (36%).

Во однос на телата на Банката, односно во контекст на препораката од ККУ за котирање друштва на Македонска берза за родова еднаквост до 2025 година, со која се промовира најмалку 30% жени во телата на котираните друштва, во 2025 година Банката ја има следната ситуација:

A. Статутарни тела на управување – Родова композиција и статус на усогласеност

Одбор	Вкупно членови	Членови – жени	%	Усогласеност/Статус/Мерки
Надзорен одбор	7	2	29%	Заклучно со крајот на 2025 година, 29% од членовите на Надзорниот одбор се жени (2 од вкупно 7 членови). Дополнително, Банката е во процес на именување на уште еден независен член во текот на 2026 година, со што женската застапеност би изнесувала 3 од вкупно 8 членови, односно 38%.
Одбор за ревизија	5	1	20%	Во тек Родовата застапеност ќе биде земена предвид при идните именувања.
Одбор за управување со ризици	9	4	44%	Усогласено
Управен одбор	7	5	71%	Усогласено

- **Преглед на ангажманот со засегнатите страни – 2025**

Како една од најголемите финансиски институции во Северна Македонија, Стопанска банка АД - Скопје го признава големото влијание што го има врз широк спектар на засегнати страни - акционерите на Банката, вработените, клиентите, релевантните регулатори, како и пошироката заедница.

Во 2025 година, Банката остана посветена на одржување конструктивен, транспарентен и вредносно ориентиран ангажман со сите групи на засегнати страни, признавајќи дека одржливата соработка е од суштинско значење за долгорочен успех.

Акционери

Во својата улога како котирана компанија и член на водечка регионална банкарска група, Банката одржуваше тековна и проактивна комуникација со своите акционери во текот на годината. Правна и административна поддршка постојано се обезбедуваше за да се осигура дека акционерите имаат ефективни канали за поставување прашања, поднесување предлози и остварување на своите права преку корпоративните управни тела на Банката, вклучувајќи го и Собранието на акционери.

Вработени

Банката ги препознава своите вработени како критичен фактор за успех во остварувањето на своите стратешки амбиции. Во 2025 година, напорите беа насочени кон:

- Подобрување на нивото на надоместоци за да се обезбеди конкурентност на пазарот на труд;
- Проширување на немонетарните бенефиции за поддршка на благосостојбата и балансот меѓу работата и приватниот живот;
- Зголемување на внатрешната мобилност и можностите за развој на кариерата;
- Зајакнување на програмите за обука и иницијативите за развој на лидерството;
- Промовирање на култура на инклузија, еднаков третман и професионална почит.

Овие иницијативи ја одразуваат долгорочната посветеност на Банката да биде префериран работодавач во финансискиот сектор.

Клиенти

Фокусираноста на клиентите останува темел на деловниот модел на Банката. Во 2025 година, Банката продолжи да го усовршува своето обезбедување на услуги преку персонализирани понуди, надградени дигитални канали и иновации на производи кои се усогласени со променливите потреби на клиентите. Напори беа направени и за подобрување на искуството на клиентите и респонзивноста на сите нивоа на услуга.

Регулатори

Банката остана целосно усогласена со сите регулаторни рамки и одржуваше активна соработка со релевантните надзорни институции. Во 2025 година, значителен фокус беше ставен на имплементација на новите регулаторни барања, осигурувајќи навремена адаптација на внатрешните процеси и промовирање на отворен, конструктивен дијалог со регулаторите. Културата на усогласеност на Банката продолжува да биде поддржана од силни внатрешни контроли, професионална етика и транспарентно известување.

Довербата и соработката со засегнатите страни се суштински елементи на оперативните и стратешки перформанси на Банката. Во 2025 година, Стопанска Банка АД – Скопје ги зајакна овие односи преку јасна комуникација, одговорно однесување и создавање на заеднички вредности. Банката останува посветена на унапредување на овие партнерства како интегрален дел од нејзината мисија да придонесе за поуспешно и отпорно општество.

Прилог 1

ИЗЈАВА ЗА УСОГЛАСЕНОСТ

со Кодексот за корпоративно управување на Стопанска банка АД - Скопје

Согласно член 384-а од Законот за трговските друштва, Управниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје (во натамошниот текст: СБ) го потврдува следното:

СБ ги применува принципите и е во согласност во сите материјални аспекти со Кодексот за корпоративно управување на СБ во 2025 година.

Кодексот за корпоративно управување на СБ е подготвен во согласност со важечкото законодавство и стандардите за корпоративно управување на НБГ Групацијата. Кодексот има за цел да обезбеди јасен опис на системот на корпоративно управување во Банката, правата и одговорностите на нејзините тела, улогата на контролните функции итн., како и да ги поддржува интересите на Банката на долгорочна основа во корист на депонентите и клиентите, акционерите, вработените и сите други засегнати страни. Кодексот промовира континуитет, конзистентност и ефективност на начинот на кој Банката е надгледувана и управувана и претставува основен документ за добро управување во насока на поддршка и унапредување на деловниот интерес и репутацијата на Банката.

Кодексот за корпоративно управување на Стопанска банка АД – Скопје е достапен на веб-страницата на Банката.

УПРАВЕН ОДБОР

Мирјана Трајановска

Генерален директор за финансии

Владимир Тренески

Генерален директор за корпоративно
банкарство

Евангелија Калупси

Генерален директор за трансформација и
стратегија

Хрисула Кутуди

Генерален извршен директор

Емилија Стојанова Ивановска

Генерален директор за управување со ризици

Илиас Пападопулос

Генерален директор за оперативни работи

Милица Чапаровска - Јовановска

Генерален директор за банкарство на мало

Во согласност со член 42-а од Правилата за котација на Македонската берза АД – Скопје, Управниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје (во понатамошен текст: СБ), ја издава следната:

ИЗЈАВА ЗА УСОГЛАСЕНОСТ

**со Кодексот за корпоративно управување на акционерските друштва котирани
на Македонска берза АД – Скопје**

Ние, членовите на Управниот одбор на Стопанска банка АД – Скопје, изјавуваме дека СБ во своето работење го применува Кодексот за корпоративно управување на акционерските друштва котирани на Македонска берза АД Скопје, објавен на интернет страницата на Берзата www.mse.mk.

СБ ги применува принципите и најдобрите практики на корпоративното управување предвидени во Кодексот според пристапот „примени или појасни зошто не се применил“, преку пополнување на Прашалници чија форма и содржина е пропишана со Кодексот.

Со оваа Изјава потврдуваме дека Прашалниците се објавени на СЕИ-НЕТ и на интернет страницата на СБ и дека одговорите во истите се точни и вистинити и веродостојно ја отсликуваат примената на принципите и најдобрите практики на корпоративното управување од страна на СБ пропишани со Кодексот за корпоративно управување.

УПРАВЕН ОДБОР

Мирјана Трајановска

Генерален директор за финансии

Владимир Тренески

Генерален директор за корпоративно
банкарство

Евангелија Калупси

Генерален директор за трансформација и
стратегија

Хрисула Кутуди

Генерален извршен директор

Емилија Стојанова Ивановска

Генерален директор за управување со ризици

Илиас Пападопулос

Генерален директор за оперативни работи

Милица Чапаровска - Јовановска

Генерален директор за банкарство на мало

11 ОКТОМВРИ, 1000 СКОПЈЕ
телефон: +389 (0)2 3295-295
E-mail: **sbank@stb.com.mk**
[http:// www.stb.com.mk](http://www.stb.com.mk)